



**Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Иркутский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ИГУ»)**

**Факультет (институт) Юридический институт
Кафедра административного и финансового права**

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
по дисциплине **Правовое регулирование публичной службы**
код **М2.В.0Д.4**
направление подготовки **40. 04. 01 «Юриспруденция»**

**Магистерская программа: Органы государственной и муниципальной власти в РФ:
правовое регулирование и практика реализации**

Иркутск, 2017

Разработан в соответствии с ФГОС ВПО, утвержденным Приказом
Министерства образования и науки РФ от 14 декабря 2010 г. № 1763

Одобен Учебно-методической комиссией Юридического института ИГУ
«24» мая 2017 г.

Зам. председателя УМК Э.В. Георгиевский, профессор, к. ю. н., доцент
ФИО, должность, ученая степень, звание



подпись

Разработчик О.П. Личичан, к.ю.н., доцент

ФИО, должность, ученая степень, звание



подпись

ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по учебной дисциплине **Правовое регулирование публичной службы**
код **М2.В.0Д.4**

направление – направление подготовки **40. 04. 01 «Юриспруденция»**

Магистерская программа: **Органы государственной и муниципальной власти в РФ:
правовое регулирование и практика реализации**

наименование УГС (укрупненная группа специальностей) – **40. 04. 01.**

1. Компетенции (дескрипторы компетенций), формируемые в процессе изучения дисциплины

Индекс и Наименование компетенции (в соответствии с ФГОС ВО (ВПО))	Признаки проявления компетенции/ дескриптора (ов) в соответствии с уровнем формирования в процессе освоения дисциплины
ОК-1 осознание социальной значимости своей будущей профессии, проявлением нетерпимости к коррупционному поведению, уважительным отношением к праву и закону, обладанием достаточным уровнем профессионального правосознания	Базовый уровень: осознает социальную значимость своей будущей профессии, обладает достаточным уровнем профессионального правосознания, нетерпимо относится к коррупционному поведению Повышенный уровень: должен осознавать социальную значимость профессии юриста, уметь обоснованно критиковать коррупционное поведение, демонстрировать уважительное отношение к праву и закону, обладает высоким уровнем правосознания.
ПК - 2 способностью квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права профессиональной деятельности	Базовый уровень: обладает культурой мышления, способностью к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения. Повышенный уровень: обладает способностью ставить более глобальные цели, выбирать несколько вариантов их достижения
ПК – 9 способностью принимать оптимальные управленческие	Базовый уровень: понимать необходимость правового регулирования публичной службы, провозглашения ее социальной значимости. Повышенный уровень: понимать и правильно толковать основные принципы государственной службы, касающиеся прав и

1.В результате освоения дисциплины обучающийся должен:**Знать:**

- предмет и систему публичной службы;
- соотношение служебного права с другими отраслями российского права;
- понятие, структуру и виды служебно-правовых норм и отношений;
- концепцию реформирования публичной службы в РФ;
- понятие, признаки и принципы государственной службы;
- правовые основы организации муниципальной службы в РФ;
- особенности публичной службы в зарубежных странах;
- основы организации государственной гражданской службы;
- правовое положение (статус) государственного гражданского служащего;
- правила поступления на государственную гражданскую службу;
- правила прохождения государственной гражданской службы;
- правила прекращения государственной гражданской службы;
- основы организации военной службы;
- правовое положение (статус) военнослужащего;
- правила поступления на военную службу;
- правила прохождения военной службы;
- правила прекращения военной службы;
- основы организации службы иных видов;
- правовое положение (статус) лица, состоящего на службе иных видов;
- правила поступления на службу иных видов;
- правила прохождения иных видов службы ;
- правила прекращения иных видов службы;
- основания и порядок привлечения государственных служащих к юридической ответственности.

Уметь:

- анализировать, применять и толковать нормативные правовые акты;
- юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства;
- давать квалифицированные юридические заключения и консультации;
- принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом;
- давать оценку коррупционного поведения и содействовать его пресечению;
- добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики юриста;
- выявить при необходимости характерные черты правового спора, возникшего в сфере публичной службы, правильно определить номенклатуру нормативных правовых актов, материалов административно-юрисдикционной и судебной практики, пригодных для его разрешения;
- оперативно добывать информацию, необходимую для разрешения спорной ситуации, через печатные, электронные и иные ее источники.

Владеть:

- культурой мышления, способностью к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения;
- навыками решения практических задач;
- навыками подготовки юридических документов; различными методами и формами

организации самостоятельной работы.

1. Программа оценивания контролируемой компетенции:

Тема или раздел дисциплины ¹	Формируемый признак компетенции	Показатель	Критерий оценивания	Наименование ОС ²
				ТК ³
Тема 1. Понятие и виды публичной службы. Политические и правовые учения о государственной службе.	ОК – 1, ПК – 2, 9	Умение ориентироваться в законодательстве, толковать служебно-правовые нормы. Проверять правильность применения служебного законодательства, обладать навыками законодательной техники, знать и умело применять ее основные средства и способы, обладать навыками составления нормативных актов. Обладать культурой мышления, способностью к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения.	Критерии оценки знаний студентов при проведении текущего контроля с использованием тестовых заданий: Оценка «отлично» выставляется, если студент правильно решил от 80 до 100 % заданий; Оценка «хорошо» выставляется, если студент решил правильно от 60 до 80 % заданий; Оценка «удовлетворительно» выставляется, если студент решил правильно от 50 до 60 % заданий; Оценка «неудовлетворительно» и «незачтено» выставляется, если студент ответил менее, чем на 50 % заданий; Оценка «зачтено» выставляется, если студент ответил более чем на 50 % заданий. Критерии оценки знаний студентов при проведении текущего и промежуточного контроля с использованием вопросов для зачета и экзамена: Оценка «отлично»:	экзамен

			<p>Оценка «отлично» ставится студенту, ответ которого содержит:</p> <p>глубокое знание программного материала, а также основного содержания и новаций лекционного курса по сравнению с учебной литературой;</p> <p>знание концептуально-понятийного аппарата всего курса;</p> <p>знание монографической литературы по курсу, а также свидетельствует о способности:</p> <p>самостоятельно критически оценивать основные положения курса;</p> <p>увязывать теорию с практикой.</p> <p>Оценка «отлично» не ставится в случаях систематических пропусков студентом лекционных занятий по неуважительным причинам, а также неправильных ответов на дополнительные вопросы преподавателя.</p> <p>Оценка «хорошо»:</p> <p>Оценка «хорошо» ставится студенту, ответ которого свидетельствует:</p> <p>о полном знании материала по программе;</p> <p>о знании рекомендованной литературы, а также содержит в целом правильное, но</p>	
--	--	--	---	--

		<p>не всегда точное и аргументированное изложение материала.</p> <p>Оценка «хорошо» не ставится в случаях пропусков студентом лекционных занятий по неважительным причинам.</p> <p>Оценка «удовлетворительно»:</p> <p>Оценка «удовлетворительно» ставится студенту, ответ которого содержит:</p> <ul style="list-style-type: none"> поверхностные знания важнейших разделов программы и содержания лекционного курса; затруднения с использованием научно-понятийного аппарата и терминологии курса; стремление логически четко построить ответ, а также свидетельствует о возможности последующего обучения. <p>Оценка «зачтено»:</p> <p>Оценка «зачтено» ставится на зачете студентам, уровень знаний которых соответствует требованиям, установленным в п. п. «оценка удовлетворительно», «оценка хорошо», «оценка отлично» настоящих критериев.</p> <p>Оценки «неудовлетворительно» и «не зачтено»:</p> <p>Оценки «неудовлетворительно» и «не зачтено» ставятся</p>	
--	--	--	--

			студенту, имеющему существенные пробелы в знании основного материала по программе, а также допустившему принципиальные ошибки при изложении материала.	
Тема 2. История формирования и развития государственной службы в России.	ОК – 1, ПК – 2, 9	<p>Называть основные этапы истории развития законодательства государственной службе.</p> <p>Способен влиять на соблюдение служебного законодательства различными субъектами права и обеспечивать неукоснительное выполнение различных положений отраслевого служебного законодательства.</p> <p>Должен уметь перечислять основные положения служебного права как науки и учебной дисциплины, касающиеся понятия государственной службы, его признаков, видов.</p> <p>Должен умело оперировать понятиями и категориями. Использовать терминологию, также навыки работы с служебно-правовыми актами</p>	<p>Критерии оценки знаний студентов при проведении текущего контроля с использованием тестовых заданий:</p> <p>Оценка «отлично» выставляется, если студент правильно решил от 80 до 100 % заданий;</p> <p>Оценка «хорошо» выставляется, если студент решил правильно от 60 до 80 % заданий;</p> <p>Оценка «удовлетворительно» выставляется, если студент решил правильно 50 до 60 % заданий;</p> <p>Оценка «неудовлетворительно» выставляется, если студент ответил менее, чем на 50 % заданий;</p> <p>Оценка «зачтено» выставляется, если студент ответил более чем на 50 % заданий.</p> <p>Критерии оценки знаний студентов при проведении текущего и промежуточного контроля с использованием вопросов для зачета и экзамена:</p> <p>Оценка «отлично»:</p>	<p>Задания для кейс-задачи.</p> <p>Вопросы по темам и разделам.</p> <p>Фонд тестовых заданий</p>

			<p>Оценка «отлично» ставится студенту, ответ которого содержит: глубокое знание программного материала, а также основного содержания и новаций лекционного курса по сравнению с учебной литературой; знание концептуально-понятийного аппарата всего курса; знание монографической литературы по курсу, а также свидетельствует о способности: самостоятельно критически оценивать основные положения курса; увязывать теорию с практикой.</p> <p>Оценка «отлично» не ставится в случаях систематических пропусков студентом семинарских и лекционных занятий по неуважительным причинам, отсутствия активного участия на семинарских занятиях, а также неправильных ответов на дополнительные вопросы преподавателя.</p> <p>Оценка «хорошо»:</p> <p>Оценка «хорошо» ставится студенту, ответ которого свидетельствует: о полном знании материала по программе; о знании рекомендованной литературы, а также содержит в целом правильное, но не всегда точное и</p>	
--	--	--	---	--

		<p>аргументированное изложение материала.</p> <p>Оценка «хорошо» не ставится в случаях пропусков студентом семинарских и лекционных занятий по неуважительным причинам.</p> <p>Оценка «удовлетворительно»: Оценка «удовлетворительно» ставится студенту, ответ которого содержит: поверхностные знания важнейших разделов программы и содержания лекционного курса; затруднения с использованием научно-понятийного аппарата и терминологии курса; стремление логически четко построить ответ, а также свидетельствует о возможности последующего обучения.</p> <p>Оценка «зачтено»: Оценка «зачтено» ставится на зачете студентам, уровень знаний которых соответствует требованиям, установленным в п. п. «оценка удовлетворительно», «оценка хорошо», «оценка отлично» настоящих критериев.</p> <p>Оценки «неудовлетворительно» и «не зачтено»: Оценки «неудовлетворительно» и «не зачтено» ставятся студенту, имеющему существенные пробелы в знании основного</p>	
--	--	--	--

			материала по программе, а также допустившему принципиальные ошибки при изложении материала.	
Тема 3. Правовые основы государственной службы в РФ. Источники государственной и муниципальной службы в Российской Федерации.	ОК – 1, ПК – 2, 9	Умение раскрывать понятия, принципы и виды государственной службы. Называть задачи и основные функции государственной службы в Российской Федерации. Характеризовать систему принципов государственной службы, основные направления реформы государственной службы в Российской Федерации.	Критерии оценки знаний студентов при проведении текущего контроля с использованием тестовых заданий: Оценка «отлично» выставляется, если студент правильно решил от 80 до 100 % заданий; Оценка «хорошо» выставляется, если студент решил правильно от 60 до 80 % заданий; Оценка «удовлетворительно» выставляется, если студент решил правильно от 50 до 60 % заданий; Оценка «неудовлетворительно» и «незачтено» выставляется, если студент ответил менее, чем на 50 % заданий; Оценка «зачтено» выставляется, если студент ответил более чем на 50 % заданий. Критерии оценки знаний студентов при проведении текущего и промежуточного контроля с использованием вопросов для зачета и экзамена: Оценка «отлично»: Оценка «отлично» ставится студенту, ответ которого содержит:	Задания для кейс-задачи. Вопросы по темам и разделам. Фонд тестовых заданий

		<p>глубокое знание программного материала, а также основного содержания и новаций лекционного курса по сравнению с учебной литературой; знание концептуально-понятийного аппарата всего курса; знание монографической литературы по курсу, а также свидетельствует о способности: самостоятельно критически оценивать основные положения курса; увязывать теорию с практикой.</p> <p>Оценка «отлично» не ставится в случаях систематических пропусков студентом семинарских и лекционных занятий по неуважительным причинам, отсутствия активного участия на семинарских занятиях, а также неправильных ответов на дополнительные вопросы преподавателя.</p> <p>Оценка «хорошо»: Оценка «хорошо» ставится студенту, ответ которого свидетельствует: о полном знании материала по программе; о знании рекомендованной литературы, а также содержит в целом правильное, но не всегда точное и аргументированное изложение материала.</p> <p>Оценка «хорошо» не</p>	
--	--	--	--

		<p>ставится в случаях пропусков студентом семинарских и лекционных занятий по неуважительным причинам.</p> <p>Оценка «удовлетворительно»:</p> <p>Оценка «удовлетворительно» ставится студенту, ответ которого содержит: поверхностные знания важнейших разделов программы и содержания лекционного курса; затруднения с использованием научно-понятийного аппарата и терминологии курса; стремление логически четко построить ответ, а также свидетельствует о возможности последующего обучения.</p> <p>Оценка «зачтено»:</p> <p>Оценка «зачтено» ставится на зачете студентам, уровень знаний которых соответствует требованиям, установленным в п. п. «оценка удовлетворительно», «оценка хорошо», «оценка отлично» настоящих критериев.</p> <p>Оценки «неудовлетворительно» и «не зачтено»:</p> <p>Оценки «неудовлетворительно» и «не зачтено» ставятся студенту, имеющему существенные пробелы в знании основного материала по программе, а также допустившему</p>	
--	--	---	--

			принципиальные ошибки при изложении материала.	
Тема 4. Понятие, принципы и виды государственной гражданской службы. Государственные гражданские должности, их классификация. Правовой статус государственного гражданского служащего.	ОК – 1, ПК – 2, 9	Умение раскрывать понятие, основные черты и содержание государственной гражданской службы. Называть правовую основу государственной гражданской службы. Раскрыть и характеризовать понятие, основные черты и правовой статус государственных гражданских служащих. Давать общую характеристику, понятия, основных черт и содержания государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации. Знать правовую основу государственной службы субъектов Российской Федерации, особенности правового регулирования государственной гражданской службы в отдельных субъектах РФ, понятие, основные черты и правовой статус государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, основные этапы	Критерии оценки знаний студентов при проведении текущего контроля с использованием тестовых заданий: Оценка «отлично» выставляется, если студент правильно решил от 80 до 100 % заданий; Оценка «хорошо» выставляется, если студент решил правильно от 60 до 80 % заданий; Оценка «удовлетворительно» выставляется, если студент решил правильно лишь 50 до 60 % заданий; Оценка «неудовлетворительно» и «незачтено» выставляется, если студент ответил менее, чем на 50 % заданий; Оценка «зачтено» выставляется, если студент ответил более чем на 50 % заданий. Критерии оценки знаний студентов при проведении текущего и промежуточного контроля с использованием вопросов для зачета и экзамена: Оценка «отлично»: Оценка «отлично» ставится студенту, ответ которого содержит: глубокое знание программного материала, а также	Задания для кейс-задачи. Вопросы по темам и разделам. Фонд тестовых заданий

		<p>прохождения государственной гражданской службы в Российской Федерации. Знает понятие, структуру и содержание правового статуса государственных служащих Российской Федерации, понятие и основные виды прав государственных служащих, критерии классификации основных прав государственных служащих, понятие обязанностей государственных служащих. Умеет классифицировать основные обязанности государственных служащих, раскрывать содержание правоограничений и запретов для государственных служащих Российской Федерации. Знать понятие государственной должности, соотношение понятий «государственная должность» и «должность государственной службы», классификация должностей государственной</p>	<p>основного содержания и новаций лекционного курса по сравнению с учебной литературой; знание концептуально-понятийного аппарата всего курса; знание монографической литературы по курсу, а также свидетельствует о способности самостоятельно критически оценивать основные положения курса; увязывать теорию с практикой. Оценка «отлично» не ставится в случаях систематических пропусков студентом семинарских и лекционных занятий по неуважительным причинам, отсутствия активного участия на семинарских занятиях, а также неправильных ответов на дополнительные вопросы преподавателя. Оценка «хорошо»: Оценка «хорошо» ставится студенту, ответ которого свидетельствует о полном знании материала по программе; о знании рекомендованной литературы, а также содержит в целом правильное, но не всегда точное и аргументированное изложение материала. Оценка «хорошо» не ставится в случаях пропусков студентом семинарских и</p>	
--	--	--	--	--

	<p>службы, реестр государственных служащих. Уметь вести личное дело государственного служащего.</p>	<p>лекционных занятий по неуважительным причинам. Оценка «удовлетворительно»: Оценка «удовлетворительно» ставится студенту, ответ которого содержит: поверхностные знания важнейших разделов программы и содержания лекционного курса; затруднения с использованием научно-понятийного аппарата и терминологии курса; стремление логически четко построить ответ, а также свидетельствует о возможности последующего обучения. Оценка «зачтено»: Оценка «зачтено» ставится на зачете студентам, уровень знаний которых соответствует требованиям, установленным в п. п. «оценка удовлетворительно», «оценка хорошо», «оценка отлично» настоящих критериев. Оценки «неудовлетворительно» и «не зачтено»: Оценки «неудовлетворительно» и «не зачтено» ставятся студенту, имеющему существенные пробелы в знании основного материала по программе, а также допустившему принципиальные ошибки при изложении материала.</p>	
--	---	---	--

<p>Тема 5. Правовое регулирование поступления и прохождения государственной службы.</p>	<p>ОК – 1, ПК – 2, 9</p>	<p>Знать и называть особенности организации и прохождения службы. Знать понятие государственной должности, соотношение понятий «государственная должность» и «должность государственной службы», классификация должностей государственной службы, реестр государственных служащих. Уметь вести личное дело государственного служащего.</p>	<p>Критерии оценки знаний студентов при проведении текущего контроля с использованием тестовых заданий: Оценка «отлично» выставляется, если студент правильно решил от 80 до 100 % заданий; Оценка «хорошо» выставляется, если студент решил правильно от 60 до 80 % заданий; Оценка «удовлетворительно» выставляется, если студент решил правильно от 50 до 60 % заданий; Оценка «неудовлетворительно» и «незачтено» выставляется, если студент ответил менее, чем на 50 % заданий; Оценка «зачтено» выставляется, если студент ответил более, чем на 50 % заданий. Критерии оценки знаний студентов при проведении текущего и промежуточного контроля с использованием вопросов для зачета и экзамена: Оценка «отлично»: Оценка «отлично» ставится студенту, ответ которого содержит: глубокое знание программного материала, а также основного содержания и новаций лекционного курса по сравнению с</p>	<p>Задания для кейс-задачи. Вопросы по темам и разделам. Фонд тестовых заданий</p>
---	--------------------------	--	--	--

		<p>учебной литературой; знание концептуально-понятийного аппарата всего курса; знание монографической литературы по курсу, а также свидетельствует о способности: самостоятельно критически оценивать основные положения курса; увязывать теорию с практикой.</p> <p>Оценка «отлично» не ставится в случаях систематических пропусков студентом семинарских и лекционных занятий по неуважительным причинам, отсутствия активного участия на семинарских занятиях, а также неправильных ответов на дополнительные вопросы преподавателя.</p> <p>Оценка «хорошо»: Оценка «хорошо» ставится студенту, ответ которого свидетельствует: о полном знании материала по программе; о знании рекомендованной литературы, а также содержит в целом правильное, но не всегда точное и аргументированное изложение материала.</p> <p>Оценка «хорошо» не ставится в случаях пропусков студентом семинарских и лекционных занятий по неуважительным причинам.</p>	
--	--	---	--

			<p>Оценка «удовлетворительно»: Оценка «удовлетворительно» ставится студенту, ответ которого содержит: поверхностные знания важнейших разделов программы и содержания лекционного курса; затруднения с использованием научно-понятийного аппарата и терминологии курса; стремление логически четко построить ответ, а также свидетельствует о возможности последующего обучения.</p> <p>Оценка «зачтено»: Оценка «зачтено» ставится на зачете студентам, уровень знаний которых соответствует требованиям, установленным в п. п. «оценка удовлетворительно», «оценка хорошо», «оценка отлично» настоящих критериев.</p> <p>Оценки «неудовлетворительно» и «не зачтено»: Оценки «неудовлетворительно» и «не зачтено» ставятся студенту, имеющему существенные пробелы в знании основного материала по программе, а также допустившему принципиальные ошибки при изложении материала.</p>	
Тема 6.	ОК – 1, ПК – 2,	Знать	Критерии оценки	Задания для

<p>Служебная дисциплина и особенности ответственности государственных гражданских служащих за ее соблюдение.</p>	<p>9</p>	<p>понятие, особенности и виды юридической ответственности государственных служащих, понятие и основные черты дисциплинарного проступка, состав должностного проступка, стадии дисциплинарного производства. Уметь отличать дисциплинарные проступки от преступлений. Уметь вести процессуальное оформление результатов дисциплинарного производства.</p>	<p>знаний студентов при проведении текущего контроля с использованием тестовых заданий: Оценка «отлично» выставляется, если студент правильно решил от 80 до 100 % заданий; Оценка «хорошо» выставляется, если студент решил правильно от 60 до 80 % заданий; Оценка «удовлетворительно» выставляется, если студент решил правильно от 50 до 60 % заданий; Оценка «неудовлетворительно» и «незачтено» выставляется, если студент ответил менее, чем на 50 % заданий; Оценка «зачтено» выставляется, если студент ответил более чем на 50 % заданий. Критерии оценки знаний студентов при проведении текущего и промежуточного контроля с использованием вопросов для зачета и экзамена: Оценка «отлично»: Оценка «отлично» ставится студенту, ответ которого содержит: глубокое знание программного материала, а также основного содержания и новаций лекционного курса по сравнению с учебной литературой; знание концептуально-понятийного аппарата</p>	<p>кейс-задачи. Вопросы по темам и разделам. Фонд тестовых заданий</p>
--	----------	---	---	--

		<p>всего курса; знание монографической литературы по курсу, а также свидетельствует о способности: самостоятельно критически оценивать основные положения курса; увязывать теорию с практикой. Оценка «отлично» не ставится в случаях систематических пропусков студентом семинарских и лекционных занятий по неуважительным причинам, отсутствия активного участия на семинарских занятиях, а также неправильных ответов на дополнительные вопросы преподавателя. Оценка «хорошо»: Оценка «хорошо» ставится студенту, ответ которого свидетельствует: о полном знании материала по программе; о знании рекомендованной литературы, а также содержит в целом правильное, но не всегда точное и аргументированное изложение материала. Оценка «хорошо» не ставится в случаях пропусков студентом семинарских и лекционных занятий по неуважительным причинам. Оценка «удовлетворительно»: Оценка</p>	
--	--	--	--

			<p>«удовлетворительно» ставится студенту, ответ которого содержит: поверхностные знания важнейших разделов программы и содержания лекционного курса; затруднения с использованием научно-понятийного аппарата и терминологии курса; стремление логически четко построить ответ, а также свидетельствует о возможности последующего обучения.</p> <p>Оценка «зачтено»: Оценка «зачтено» ставится на зачете студентам, уровень знаний которых соответствует требованиям, установленным в п. п. «оценка удовлетворительно», «оценка хорошо», «оценка отлично» настоящих критериев.</p> <p>Оценки «неудовлетворительно» и «не зачтено»: Оценки «неудовлетворительно» и «не зачтено» ставятся студенту, имеющему существенные пробелы в знании основного материала по программе, а также допустившему принципиальные ошибки при изложении материала.</p>	
Тема 7. Особенности правового регулирования	ОК – 1, ПК – 2, 9	Знает понятие, структуру и содержание правового статуса	Критерии оценки знаний студентов при проведении текущего контроля	Задания для кейс-задачи. Вопросы по темам и

<p>прекращения государственной гражданской службы.</p>		<p>государственных служащих Российской Федерации, понятие и основные виды прав государственных служащих, критерии классификации основных прав государственных служащих, понятие и основные виды обязанностей государственных служащих. Умеет классифицировать основные обязанности государственных служащих, раскрывать содержание правоограничений и запретов для государственных служащих Российской Федерации.</p> <p>Знать понятие и сущность прекращения государственной службы Российской Федерации, правовые основания для прекращения государственной службы. Уметь различать юридические факты-события и юридические факты-действия как основания прекращения государственной службы. Уметь соотносить понятия «прекращение</p>	<p>с использованием в тестовых заданиях: Оценка «отлично» выставляется, если студент правильно решил от 80 до 100 % заданий; Оценка «хорошо» выставляется, если студент решил правильно от 60 до 80 % заданий; Оценка «удовлетворительно» выставляется, если студент решил правильно 50 до 60 % заданий; Оценка «неудовлетворительно» и «незачтено» выставляется, если студент ответил менее, чем на 50 % заданий; Оценка «зачтено» выставляется, если студент ответил более чем на 50 % заданий.</p> <p>Критерии оценки знаний студентов при проведении текущего и промежуточного контроля с использованием вопросов для зачета и экзамена: Оценка «отлично»: Оценка «отлично» ставится студенту, ответ которого содержит: глубокое знание программного материала, а также основного содержания и новаций лекционного курса по сравнению с учебной литературой; знание концептуально-понятийного аппарата всего курса; знание монографической</p>	<p>разделам. Фонд тестовых заданий</p>
--	--	--	--	--

		<p>государственной службы», «прекращение служебного контракта», «освобождение государственного служащего от замещаемой должности», «увольнение государственного служащего»</p>	<p>литературы по курсу, а также свидетельствует о способности: самостоятельно критически оценивать основные положения курса; отвязывать теорию с практикой. Оценка «отлично» не ставится в случаях систематических пропусков студентом семинарских и лекционных занятий по неуважительным причинам, отсутствия активного участия на семинарских занятиях, а также неправильных ответов на дополнительные вопросы преподавателя. Оценка «хорошо»: Оценка «хорошо» ставится студенту, ответ которого свидетельствует: о полном знании материала по программе; о знании рекомендованной литературы, а также содержит в целом правильное, но не всегда точное и аргументированное изложение материала. Оценка «хорошо» не ставится в случаях пропусков студентом семинарских и лекционных занятий по неуважительным причинам. Оценка «удовлетворительно»: Оценка «удовлетворительно» ставится студенту, ответ которого содержит:</p>	
--	--	--	--	--

			<p>поверхностные знания важнейших разделов программы и содержания лекционного курса; затруднения с использованием научно-понятийного аппарата и терминологии курса; стремление логически четко построить ответ, а также свидетельствует о возможности последующего обучения.</p> <p>Оценка «зачтено»: Оценка «зачтено» ставится на зачете студентам, уровень знаний которых соответствует требованиям, установленным в п. п. «оценка удовлетворительно», «оценка хорошо», «оценка отлично» настоящих критериев.</p> <p>Оценки «неудовлетворительно» и «не зачтено»: Оценки «неудовлетворительно» и «не зачтено» ставятся студенту, имеющему существенные пробелы в знании основного материала по программе, а также допустившему принципиальные ошибки при изложении материала.</p>	
Тема 8. Особенности рассмотрения индивидуальных споров государственных гражданских	ОК – 1, ПК – 2, 9	Способен давать правовую оценку действиям участников конфликта интересов. Знает базовый	Критерии оценки знаний студентов при проведении текущего контроля с использованием тестовых заданий: Оценка «отлично»	

<p>служащих</p>	<p>теоретический материал по правовому предмету (предметам). Обладает различными методами и формами организации самостоятельной работы в процессе обучения студентов. Способен вести воспитательную работу среди обучающихся.</p>	<p>выставляется, если студент правильно решил от 80 до 100 % заданий; Оценка «хорошо» выставляется, если студент решил правильно от 60 до 80 % заданий; Оценка «удовлетворительно» выставляется, если студент решил правильно от 50 до 60 % заданий; Оценка «неудовлетворительно» и «незачтено» выставляется, если студент ответил менее, чем на 50 % заданий; Оценка «зачтено» выставляется, если студент ответил более чем на 50 % заданий. Критерии оценки знаний студентов при проведении текущего и промежуточного контроля с использованием вопросов для зачета и экзамена: Оценка «отлично»: Оценка «отлично» ставится студенту, ответ которого содержит: глубокое знание программного материала, а также основного содержания и новаций лекционного курса по сравнению с учебной литературой; знание концептуально-понятийного аппарата всего курса; знание монографической литературы по курсу, а также свидетельствует о способности:</p>
-----------------	---	---

		<p>самостоятельно критически оценивать основные положения курса; увязывать теорию с практикой.</p> <p>Оценка «отлично» не ставится в случаях систематических пропусков студентом семинарских и лекционных занятий по неуважительным причинам, отсутствия активного участия на семинарских занятиях, а также неправильных ответов на дополнительные вопросы преподавателя.</p> <p>Оценка «хорошо»: Оценка «хорошо» ставится студенту, ответ которого свидетельствует: о полном знании материала по программе; о знании рекомендованной литературы, а также содержит в целом правильное, но не всегда точное и аргументированное изложение материала.</p> <p>Оценка «хорошо» не ставится в случаях пропусков студентом семинарских и лекционных занятий по неуважительным причинам.</p> <p>Оценка «удовлетворительно»: Оценка «удовлетворительно» ставится студенту, ответ которого содержит: поверхностные знания важнейших разделов программы и</p>
--	--	---

			<p>содержания лекционного курса; затруднения с использованием научно-понятийного аппарата и терминологии курса; стремление логически четко построить ответ, а также свидетельствует о возможности последующего обучения.</p> <p>Оценка «зачтено»: Оценка «зачтено» ставится на зачете студентам, уровень знаний которых соответствует требованиям, установленным в п. п. «оценка удовлетворительно», «оценка хорошо», «оценка отлично» настоящих критериев. Оценки «неудовлетворительно» и «не зачтено»: Оценки «неудовлетворительно» и «не зачтено» ставятся студенту, имеющему существенные пробелы в знании основного материала по программе, а также допустившему принципиальные ошибки при изложении материала.</p>	
<p>Тема 9. Особенности правового регулирования государственной службы иных видов.</p>	<p>ОК – 1, ПК – 2, 9</p>	<p>Знать общую характеристику законодательства, регулирующего государственную службу иных видов. Называть особенности прохождения службы в отдельных видах органов</p>	<p>Критерии оценки знаний студентов при проведении текущего контроля с использованием тестовых заданий: Оценка «отлично» выставляется, если студент правильно решил от 80 до 100 % заданий;</p>	

		<p>(МВД, таможенные органы, прокуратура, служба в полиции, налоговая служба, служба в органах наркоконтроля, миграционная служба, таможенная служба, федеральная служба безопасности, др.)</p>	<p>Оценка «хорошо» выставляется, если студент решил правильно от 60 до 80 % заданий;</p> <p>Оценка «удовлетворительно» выставляется, если студент решил правильно от 50 до 60 % заданий;</p> <p>Оценка «неудовлетворительно» и «незачтено» выставляется, если студент ответил менее, чем на 50 % заданий;</p> <p>Оценка «зачтено» выставляется, если студент ответил более чем на 50 % заданий.</p> <p>Критерии оценки знаний студентов при проведении текущего и промежуточного контроля с использованием вопросов для зачета и экзамена:</p> <p>Оценка «отлично»: Оценка «отлично» ставится студенту, ответ которого содержит: глубокое знание программного материала, а также основного содержания и новаций лекционного курса по сравнению с учебной литературой; знание концептуально-понятийного аппарата всего курса; знание монографической литературы по курсу, а также свидетельствует о способности: самостоятельно критически оценивать основные положения курса;</p>
--	--	--	---

		<p>увязывать теорию с практикой.</p> <p>Оценка «отлично» не ставится в случаях систематических пропусков студентом семинарских и лекционных занятий по неуважительным причинам, отсутствия активного участия на семинарских занятиях, а также неправильных ответов на дополнительные вопросы преподавателя.</p> <p>Оценка «хорошо»:</p> <p>Оценка «хорошо» ставится студенту, ответ которого свидетельствует:</p> <ul style="list-style-type: none">о полном знании материала по программе;о знании рекомендованной литературы, <p>а также содержит в целом правильное, но не всегда точное и аргументированное изложение материала.</p> <p>Оценка «хорошо» не ставится в случаях пропусков студентом семинарских и лекционных занятий по неуважительным причинам.</p> <p>Оценка «удовлетворительно»:</p> <p>Оценка «удовлетворительно» ставится студенту, ответ которого содержит:</p> <ul style="list-style-type: none">поверхностные знания важнейших разделов программы и содержания лекционного курса;затруднения с использованием научно-
--	--	---

			<p>понятийного аппарата и терминологии курса; стремление логически четко построить ответ, а также свидетельствует о возможности последующего обучения.</p> <p>Оценка «зачтено»: Оценка «зачтено» ставится на зачете студентам, уровень знаний которых соответствует требованиям, установленным в п. п. «оценка удовлетворительно», «оценка хорошо», «оценка отлично» настоящих критериев.</p> <p>Оценки «неудовлетворительно» и «не зачтено»: Оценки «неудовлетворительно» и «не зачтено» ставятся студенту, имеющему существенные пробелы в знании основного материала по программе, а также допустившему принципиальные ошибки при изложении материала.</p>	
Тема 10. Особенности правового регулирования государственной военной службы.	ОК – 1, ПК – 2, 9	Умеет раскрывать общую характеристику законодательства, регулирующего государственную военную службу.	<p>Критерии оценки знаний студентов при проведении текущего контроля с использованием тестовых заданий: Оценка «отлично» выставляется, если студент правильно решил от 80 до 100 % заданий; Оценка «хорошо» выставляется, если студент решил правильно от 60 до 80</p>	

		<p>% заданий; Оценка «удовлетворительно» выставляется, если студент решил правильно 50 до 60 % заданий; Оценка «неудовлетворительно» и «незачтено» выставляется, если студент ответил менее, чем на 50 % заданий; Оценка «зачтено» выставляется, если студент ответил более чем на 50 % заданий. Критерии оценки знаний студентов при проведении текущего и промежуточного контроля с использованием вопросов для зачета и экзамена: Оценка «отлично»: Оценка «отлично» ставится студенту, ответ которого содержит: глубокое знание программного материала, а также основного содержания и новаций лекционного курса по сравнению с учебной литературой; знание концептуально-понятийного аппарата всего курса; знание монографической литературы по курсу, а также свидетельствует о способности: самостоятельно критически оценивать основные положения курса; увязывать теорию с практикой. Оценка «отлично» не ставится в случаях</p>	
--	--	--	--

		<p>систематических пропусков студентом семинарских и лекционных занятий по неуважительным причинам, отсутствия активного участия на семинарских занятиях, а также неправильных ответов на дополнительные вопросы преподавателя.</p> <p>Оценка «хорошо»: Оценка «хорошо» ставится студенту, ответ которого свидетельствует: о полном знании материала по программе; о знании рекомендованной литературы, а также содержит в целом правильное, но не всегда точное и аргументированное изложение материала.</p> <p>Оценка «хорошо» не ставится в случаях пропусков студентом семинарских и лекционных занятий по неуважительным причинам.</p> <p>Оценка «удовлетворительно»: Оценка «удовлетворительно» ставится студенту, ответ которого содержит: поверхностные знания важнейших разделов программы и содержания лекционного курса; затруднения с использованием научно-понятийного аппарата и терминологии курса; стремление логически четко построить ответ, а</p>
--	--	--

			<p>также свидетельствует о возможности последующего обучения.</p> <p>Оценка «зачтено»:</p> <p>Оценка «зачтено» ставится на зачете студентам, уровень знаний которых соответствует требованиям, установленным в п. п. «оценка удовлетворительно», «оценка хорошо», «оценка отлично» настоящих критериев.</p> <p>Оценки «неудовлетворительно» и «не зачтено»:</p> <p>Оценки «неудовлетворительно» и «не зачтено» ставятся студенту, имеющему существенные пробелы в знании основного материала по программе, а также допустившему принципиальные ошибки при изложении материала.</p>
<p>Тема 11. Особенности правового регулирования муниципальной службы.</p>	<p>ОК – 1, ПК – 2, 9</p>	<p>Раскрывать понятие и основные признаки муниципальной службы. Знать теоретические проблемы соотношения понятий «местное самоуправление», «органы местного самоуправления», «муниципальная служба». Задачи, цели и принципы муниципальной службы. Правовые источники муниципальной</p>	<p>Критерии оценки знаний студентов при проведении текущего контроля с использованием тестовых заданий:</p> <p>Оценка «отлично» выставляется, если студент правильно решил от 80 до 100 % заданий;</p> <p>Оценка «хорошо» выставляется, если студент решил правильно от 60 до 80 % заданий;</p> <p>Оценка «удовлетворительно» выставляется, если</p>

		<p>службы. Правовой статус муниципального служащего: понятие, права, обязанности и гарантии деятельности. Организация, прохождение и прекращение муниципальной службы. Муниципальная служба в условиях реформы местного самоуправления в России. Соотношение государственной муниципальной службы.</p>	<p>студент решил правильно 50 до 60 % заданий; Оценка «неудовлетворительно» и «незачтено» выставляется, если студент ответил менее, чем на 50 % заданий; Оценка «зачтено» выставляется, если студент ответил более чем на 50 % заданий. Критерии оценки знаний студентов при проведении текущего и промежуточного контроля с использованием вопросов для зачета и экзамена: Оценка «отлично»: Оценка «отлично» ставится студенту, ответ которого содержит: глубокое знание программного материала, а также основного содержания и новаций лекционного курса по сравнению с учебной литературой; знание концептуально-понятийного аппарата всего курса; знание монографической литературы по курсу, а также свидетельствует о способности: самостоятельно критически оценивать основные положения курса; увязывать теорию с практикой. Оценка «отлично» не ставится в случаях систематических пропусков студентом семинарских и лекционных занятий по</p>
--	--	--	--

		<p>неуважительным причинам, отсутствия активного участия на семинарских занятиях, а также неправильных ответов на дополнительные вопросы преподавателя.</p> <p>Оценка «хорошо»: Оценка «хорошо» ставится студенту, ответ которого свидетельствует: о полном знании материала по программе; о знании рекомендованной литературы, а также содержит в целом правильное, но не всегда точное и аргументированное изложение материала.</p> <p>Оценка «хорошо» не ставится в случаях пропусков студентом семинарских и лекционных занятий по неуважительным причинам.</p> <p>Оценка «удовлетворительно»: Оценка «удовлетворительно» ставится студенту, ответ которого содержит: поверхностные знания важнейших разделов программы и содержания лекционного курса; затруднения с использованием научно-понятийного аппарата и терминологии курса; стремление логически четко построить ответ, а также свидетельствует о возможности последующего обучения.</p>	
--	--	---	--

			<p>Оценка «зачтено»: Оценка «зачтено» ставится на зачете студентам, уровень знаний которых соответствует требованиям, установленным в п. п. «оценка удовлетворительно», «оценка хорошо», «оценка отлично» настоящих критериев. Оценки «неудовлетворительно» и «не зачтено»: Оценки «неудовлетворительно» и «не зачтено» ставятся студенту, имеющему существенные пробелы в знании основного материала по программе, а также допустившему принципиальные ошибки при изложении материала.</p>
<p>Тема 12. Проблемы реформирования публичной службы в РФ.</p>	<p>ОК – 1, ПК – 2, 9</p>	<p>Способен сформулировать цели, задачи и направления реформирования государственной муниципальной службы в РФ.</p>	<p>Критерии оценки знаний студентов при проведении текущего контроля с использованием тестовых заданий: Оценка «отлично» выставляется, если студент правильно решил от 80 до 100 % заданий; Оценка «хорошо» выставляется, если студент решил правильно от 60 до 80 % заданий; Оценка «удовлетворительно» выставляется, если студент решил правильно ль 50 до 60 % заданий; Оценка</p>

		<p>«неудовлетворительно» и «незачтено» выставляется, если студент ответил менее, чем на 50 % заданий;</p> <p>Оценка «зачтено» выставляется, если студент ответил более чем на 50 % заданий.</p> <p>Критерии оценки знаний студентов при проведении текущего и промежуточного контроля с использованием вопросов для зачета и экзамена:</p> <p>Оценка «отлично»:</p> <p>Оценка «отлично» ставится студенту, ответ которого содержит:</p> <ul style="list-style-type: none">глубокое знание программного материала, а также основного содержания и новаций лекционного курса по сравнению с учебной литературой;знание концептуально-понятийного аппарата всего курса;знание монографической литературы по курсу, а также свидетельствует о способности:самостоятельно критически оценивать основные положения курса;увязывать теорию с практикой. <p>Оценка «отлично» не ставится в случаях систематических пропусков студентом семинарских и лекционных занятий по неуважительным причинам, отсутствия активного участия на семинарских занятиях, а</p>
--	--	---

		<p>также неправильных ответов на дополнительные вопросы преподавателя.</p> <p>Оценка «хорошо»: Оценка «хорошо» ставится студенту, ответ которого свидетельствует о полном знании материала по программе; о знании рекомендованной литературы, а также содержит в целом правильное, но не всегда точное и аргументированное изложение материала.</p> <p>Оценка «хорошо» не ставится в случаях пропусков студентом семинарских и лекционных занятий по неуважительным причинам.</p> <p>Оценка «удовлетворительно»: Оценка «удовлетворительно» ставится студенту, ответ которого содержит: поверхностные знания важнейших разделов программы и содержания лекционного курса; затруднения с использованием научно-понятийного аппарата и терминологии курса; стремление логически четко построить ответ, а также свидетельствует о возможности последующего обучения.</p> <p>Оценка «зачтено»: Оценка «зачтено» ставится на зачете студентам, уровень</p>
--	--	---

			<p>знаний которых соответствует требованиям, установленным в п. п. «оценка удовлетворительно», «оценка хорошо», «оценка отлично» настоящих критериев. Оценки «неудовлетворительно» и «не зачтено»: Оценки «неудовлетворительно» и «не зачтено» ставятся студенту, имеющему существенные пробелы в знании основного материала по программе, а также допустившему принципиальные ошибки при изложении материала.</p>
--	--	--	--

¹ Раздел, тема дисциплины указываются в соответствии с рабочей программой дисциплины (модуля)

² ОС – оценочное средство

³ ТК – текущий контроль

⁴ ПА – промежуточная аттестация

Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации:

Вопросы для экзамена:

1. Понятие и место службы в системе общественно-полезной деятельности людей в обществе.
2. Определение правовой природы служебных отношений. Понятие служебных трудовых отношений.
3. Субъекты служебных отношений. Государство как работодатель в служебных трудовых отношениях.
4. Понятие системы и виды государственной службы в РФ.
5. История регулирования труда государственных служащих в РФ.
6. Государственная служба в России до 1917;
7. Светская государственная служба;
8. Современная государственная служба в Российской Федерации.
9. Правовые источники государственной службы в Российской Федерации.
10. Понятие государственной гражданской службы. Ее роль и место в системе государственной службы.
11. Принципы организации государственной гражданской службы.
12. Международно-правовые принципы регулирования государственной гражданской службы.
13. Взаимосвязь государственной гражданской службы с иными видами службы –

муниципальной, военной, правоохранительной.

14. Понятие государственной гражданской должности, их классификация. Реестр государственных должностей. Классные чины.

15. Понятие государственного гражданского служащего, его правовой статус, основные права и обязанности.

16. Понятие и значения ограничений по государственной гражданской службе. Виды и характеристика ограничений.

17. Понятие и значения запретов по государственной гражданской службе. Виды и характеристика запретов.

18. Требования к служебному поведению, установленные для государственных служащих.

19. Понятие конфликта интересов на государственной службе, его правовое значение. Порядок урегулирования конфликта интересов

20. Способы замещения государственных должностей государственной службы. Общая характеристика способов замещения государственных должностей.

21. Назначение как способ замещения должностей: правовая природа, содержание, последствия ошибочного назначения на должность. Зачисление на должность.

22. Конкурс как способ замещения вакантной государственной должности государственной службы.

23. Служебный контракт: понятие, правовая природа и сущность. Место и роль служебного контракта, порядок его заключения, содержание служебного контракта.

24. Изменение и приостановление служебного контракта. Переводы. Перемещение изменение существенных условий службы, исполнение обязанностей по другой должности на государственной и муниципальной службе: сравнительный анализ.

25. Должностной регламент государственного служащего.

26. Аттестация государственных гражданских и муниципальных служащих. Понятие, значение, порядок проведения, правовые последствия. Общие и особенное.

27. Квалификационный экзамен, порядок их организации и прохождения.

28. Особенности оплаты труда государственных и муниципальных служащих.

29. Особенности правового регулирования рабочего времени и времени отдыха.

30. Социальные и иные гарантии государственных гражданских служащих.

31. Служебная дисциплина и особенности ответственности государственных гражданских служащих за ее соблюдение.

32. Противодействие коррупции на государственной и муниципальной службе. Понятие, основные формы.

33. Особенности правового регулирования прекращения государственной гражданской службы. Основания прекращения трудовых отношений по государственной гражданской службе: общие, специальные.

34. Особенности порядка прекращения государственной гражданской и муниципальной службы. Гарантии при прекращении государственной гражданской и муниципальной службы.

35. Особенности рассмотрения индивидуальных споров государственных гражданских и муниципальных служащих.

36. Стаж государственной и муниципальной службы: правовое значение и порядок определения.

37. Основные направления реформирования и развития системы государственной службы РФ.

38. Понятие правоохранительной службы особенности правового регулирования государственной правоохранительной службы.

39. Особенности правового регулирования государственной военной службы.

40. Особенности правового регулирования муниципальной службы. Понятие муниципальной службы. Местное самоуправление, муниципальная служба. Задачи и

принципы муниципальной службы.

41. Правовое регулирование государственной службы на примере зарубежных стран (2 страны по выбору).

Критерии оценки на экзамене:

Выставление оценок на экзамене осуществляется на основе принципов объективности, справедливости, всестороннего анализа уровня знаний студентов.

При выставлении оценки экзаменатор учитывает:

знание фактического материала по программе, в том числе; знание обязательной литературы, современных публикаций по программе курса, а также истории науки;

степень активности студента на семинарских занятиях;

логику, структуру, стиль ответа; культуру речи, манеру общения; готовность к дискуссии, аргументированность ответа; уровень самостоятельного мышления; умение приложить теорию к практике, решить задачи;

наличие пропусков семинарских и лекционных занятий по неуважительным причинам.

Оценка «отлично»:

Оценка «отлично» ставится студенту, ответ которого содержит:

глубокое знание программного материала, а также основного содержания и новаций лекционного курса по сравнению с учебной литературой;

знание концептуально-понятийного аппарата всего курса;

знание монографической литературы по курсу,

а также свидетельствует о способности:

самостоятельно критически оценивать основные положения курса;

увязывать теорию с практикой.

Оценка «отлично» не ставится в случаях систематических пропусков студентом семинарских и лекционных занятий по неуважительным причинам, отсутствия активного участия на семинарских занятиях, а также неправильных ответов на дополнительные вопросы преподавателя.

Оценка «хорошо»:

Оценка «хорошо» ставится студенту, ответ которого свидетельствует:

о полном знании материала по программе;

о знании рекомендованной литературы,

а также содержит в целом правильное, но не всегда точное и аргументированное изложение материала.

Оценка «хорошо» не ставится в случаях пропусков студентом семинарских и лекционных занятий по неуважительным причинам.

Оценка «удовлетворительно»:

Оценка «удовлетворительно» ставится студенту, ответ которого содержит:

поверхностные знания важнейших разделов программы и содержания лекционного курса;

затруднения с использованием научно-понятийного аппарата и терминологии курса;

стремление логически четко построить ответ, а также свидетельствует о возможности последующего обучения.

Оценка «неудовлетворительно»:

Оценка «неудовлетворительно» ставится студенту, имеющему существенные пробелы в знании основного материала по программе, а также допустившему принципиальные ошибки при изложении материала.

Оценочные средства для оценки остаточных знаний студентов, изучивших курс «Правовое регулирование публичной службы»

Тестовое задание на проверку остаточных знаний

Вариант 1.

1. В соответствии с принципом разделения властей по горизонтали среди государственных служащих выделяют:

- a) государственных служащих, замещающих должности категорий “Б” и “В”
- b) служащих законодательных, исполнительных и судебных органов государственной власти
- c) должностных лиц и иных государственных служащих
- d) федеральных государственных служащих, государственных служащих субъектов РФ и муниципальных служащих

2. Испытательный срок при замещении государственной должности государственной службы — ...

- a) от 1 месяца до 1 года
- b) от 1 до 2 месяцев
- c) от 6 месяцев до 1 года
- d) от 3 до 6 месяцев

3. Государственными служащими являются:

- a) лица, занимающие государственные должности
- b) лица, занимающие должности, создаваемые в целях технического обеспечения деятельности государственных органов
- c) лица, занимающие должности государственной службы
- d) служащие государственных предприятий и учреждений

4. Среди перечисленных признаков, к признакам муниципального служащего относятся:

- a) осуществление функций и полномочий в рамках компетенции
- b) денежное содержание (заработная плата) из средств государственного бюджета
- c) занятие штатной должности в структуре муниципальной администрации
- d) деление должностей на категории

5. Понятие “государственный орган” является наиболее близким к понятию:

- a) аппарат государства
- b) государственная организация
- c) государственное учреждение
- d) орган государственной власти

6. Присвоение государственным служащим квалификационных разрядов действительных государственных советников РФ, государственных советников РФ производится:

- a) Советом Федерации
- b) Государственной Думой
- c) Президентом РФ
- d) Правительством РФ

7. Правовые статусы государственного и муниципального служащего отличаются друг от друга тем, что ...

- a) для муниципального служащего не предусмотрены меры поощрения и ответственности
- b) среди муниципальных служащих не выделяются должностные лица
- c) государственный служащий не может быть депутатом представительного органа, а муниципальный служащий может
- d) для муниципальных служащих законом не установлены правоограничения

8. Из указанных требований, к требованиям, установленным для поступления на государственную службу, не относится:

- a) наличие специального профессионального образования
- b) наличие общего трудового стажа не менее пяти лет
- c) отсутствие двойного гражданства
- d) достижение 18-летнего возраста
- e) владение государственным языком

9. Институт государственной службы как система правовых норм регулирует:

- a) статус государственных служащих
- b) механизм прохождения государственной службы
- c) систему государственной службы
- d) все ответы верны

10. Из перечисленных действий, государственный служащий не имеет право:

- a) использовать служебную информацию в личных (неслужебных) целях
- b) знакомиться с материалами личного дела
- c) давать показания в отношении информации, содержащей государственную или служебную тайну, в связи с возбужденным уголовным делом

11. Конституция РФ закрепила федеральную государственную службу в ведение

- a) совместное ведение РФ и ее субъектов
- b) муниципальных образований
- c) субъектов РФ
- d) Российской Федерации

12. Служащими, работающими в государственных структурах, но не являющимися при этом государственными служащими, могут быть, например, ...

- a) муниципальные служащие
- b) служащие, занимающие государственные должности государственной службы категорий "Б" и "В"
- c) служащие государственных предприятий, учреждений и организаций
- d) служащие, занимающие государственные должности государственной службы категории "В"

13. Из перечисленных субъектов государственными служащими являются:

- a) Председатель Счетной палаты РФ
- b) Генеральный прокурор РФ
- c) руководитель департамента Министерства финансов РФ
- d) Председатель Центральной избирательной комиссии РФ

14. Из следующих видов службы, к государственной службе относятся:

- a) муниципальная служба

- b) федеральная государственная служба
- c) государственная служба в субъектах РФ
- d) служба в негосударственных организациях и учреждениях

15. Гражданскому служащему, достигшему предельного возраста пребывания на гражданской службе, замещающему должность гражданской службы категории "руководители" высшей группы должностей гражданской службы, срок гражданской службы с его согласия может быть продлен:

- a) до окончания срока полномочий представителя нанимателя;
- b) не более чем до достижения служащим 60 лет;
- c) не более чем до достижения служащим 65 лет;
- d) не более чем до достижения служащим 70 лет

16. Из перечисленных видов юридической ответственности, государственные служащие могут нести:

- a) материальную
- b) уголовную
- c) дисциплинарную
- d) административную
- e) все ответы верны

17. Аттестация государственного гражданского служащего проводится:

- a) 1 раз в год
- b) 1 раз в 2 года
- c) 1 раз в 3 года
- d) 1 раз в 5 лет

18. Принятие решений и участие в их подготовке, получение информации и материалов, необходимых для исполнения должностных полномочий, посещение для этой цели различных объектов, ознакомление государственных служащих с материалами личного дела — это их ...

- a) гарантии
- b) права
- c) ограничения
- d) обязанности

19. За неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него обязанностей, за действия или бездействие, ведущие к нарушению прав и законных интересов граждан, государственный служащий

- a) несет юридическую ответственность
- b) подвергается испытанию
- c) должен быть уволен или оштрафован руководством
- d) понижается в должности

20. Депутатом (членом) представительного органа может быть, например, ...

- a) только лицо, не являющееся служащим
- b) любой служащий
- c) государственный служащий
- d) муниципальный служащий

21. Решение проблемы неурегулированного статуса служащего и службы в негосударственных организациях заключается в более четком закреплении их правовых основ в:

- a) законодательстве субъектов РФ
- b) уставах этих организаций
- c) нормативных правовых актах органов местного самоуправления
- d) федеральном законодательстве

22. Из перечисленных пунктов, государственными полномочиями государственных служащих являются:

- a) функции и задачи, направленные на выполнение компетенции государственного органа
- b) гарантии социального статуса служащих
- c) должностные права и обязанности

23. Предвидение изменений в результате каких-либо событий или процессов в системе государственной деятельности, в государственной службе на основе получаемых данных, профессионального опыта, практики, анализа — это такая функция государственной службы, как

- a) информационное обеспечение государственных органов
- b) планирование
- c) прогнозирование
- d) учет

24. Муниципальные служащие осуществляют должностные полномочия в решении вопросов

- a) местного значения
- b) жилищной сферы и бытового обслуживания населения
- c) хозяйственно-экономической сферы
- d) социальной сферы

25. основополагающие идеи, установления, выражающие объективные закономерности и определяющие научно обоснованные направления реализации задач и функций государственных органов, полномочий государственных служащих, — это:

- a) компетенция государственных служащих
- b) принципы государственной службы
- c) правовое обеспечение государственной службы
- d) компетенция государственных органов

26. Из перечисленных факторов, причинами для отказа гражданину в принятии на государственную службу являются:

- a) наличие медицинского заключения о заболевании, препятствующем выполнению служебных обязанностей
- b) наличие гражданства иностранного государства
- c) признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным по решению суда
- d) все вышеуказанные факторы

27. Формирование системы государственной службы, определение структуры, компетенции ее систем — это такая функция государственной службы, как ...

- a) организация
- b) контроль

- c) учет
- d) планирование

28. Из перечисленных лиц, государственную должность на государственной службе занимает(-ют):

- a) работница фабрики
- b) директор коммерческого банка
- c) начальник управления министерства
- d) председатель инвестиционного фонда

29. Муниципальная служба — это профессиональная деятельность служащих на постоянной основе по исполнению полномочий в ...

- a) муниципальных предприятиях, учреждениях
- b) органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях и предприятиях
- c) органах исполнительной власти РФ и ее субъектах
- d) органах государственной власти субъектов РФ

30. Аттестация государственного служащего проводится при:

- a) увольнении
- b) решении вопроса о присвоении ему квалификационного разряда
- c) переподготовке (переквалификации)
- d) поступлении на государственную службу

31. В случае достижения государственным служащим предельного возраста, установленного для замещения должности, по инициативе руководителя государственного органа он может быть:

- a) переведен на льготный режим службы
- b) переведен на другую должность
- c) уволен
- d) подвергнут испытанию

32. Из перечисленных лиц, к субъектам исполнительной (административной) власти относятся:

- a) прокурор
- b) сотрудник ГИБДД
- c) налоговый инспектор
- d) мэр

33. Правовая регламентация муниципальной службы, включающая требования к должностям, статус муниципального служащего, условия и порядок прохождения муниципальной службы, управление службой, определяется:

- a) Уставом муниципального образования
- b) Конституцией (уставом) субъекта РФ
- c) Федеральным законодательством и законодательством субъекта РФ
- d) Конституцией РФ

34. Работники территориальных органов федеральных органов исполнительной власти в субъектах РФ относятся к:

- a) муниципальным служащим
- b) служащим государственных организаций
- c) федеральным служащим органов государственной власти
- d) государственным служащим органов государственной власти субъектов РФ

35. Государственные служащие, наделенные правом совершать в пределах своей компетенции юридически значимые действия властного характера, то есть действия, влекущие правовые последствия — это:

- a) федеральные служащие
- b) руководители
- c) представители власти
- d) должностные лица

36. Среди видов взысканий, к дисциплинарным взысканиям, применяемым к государственным служащим, относятся:

- a) исправительные работы
- b) штраф
- c) предупреждение о неполном служебном соответствии
- d) выговор

37. Система правовых норм, регулирующих общественные отношения в сфере внутренней организации государственной службы, представляет собой ...

- a) самостоятельную отрасль права
- b) правовую систему
- c) правовой институт
- d) систему права

38. Государственный служащий имеет право:

- a) использовать служебное положение в интересах политических партий для пропаганды своего отношения к ним
- b) получать вознаграждение и подарки в связи с выполнением служебных обязанностей
- c) вступать в профсоюзы
- d) получать гонорары за публикации и выступления в порядке осуществления служебной деятельности

39. Служба как социальная категория представляет собой деятельность

- a) служащих государственных органов и организаций
- b) муниципальных служащих
- c) всех служащих
- d) федеральных государственных служащих

40. Виды дисциплинарных взысканий, применяемых к государственным гражданским служащим, установлены:

- a) Трудовым кодексом РФ
- b) Ведомственными инструкциями
- c) Кодексом РФ об административных правонарушениях
- d) Федеральным Законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации"

41. Из перечисленных пунктов, к этапам прохождения государственной службы относятся:

- a) проведение аттестации
- b) исполнение должностных полномочий
- c) присвоение квалификационного разряда
- d) продвижение по службе

- e) применение мер поощрения и мер ответственности
 - f) все ответы верны
42. Правовое регулирование государственной службы в субъектах РФ относится к:
- a) совместному ведению РФ и субъектов РФ
 - b) исключительному ведению РФ
 - c) ведению органов местного самоуправления
 - d) исключительному ведению субъектов РФ
43. Присвоение государственным служащим квалификационных разрядов советника РФ, советника государственной службы и референта государственной службы производится:
- a) Руководителями соответствующих государственных органов
 - b) Советом Федерации
 - c) Правительством РФ
 - d) Президентом РФ
44. По объему должностных полномочий государственные служащие делятся на:
- a) служащих законодательных, исполнительных и судебных органов государственной власти
 - b) должностных лиц и иных государственных служащих
 - c) федеральных служащих и служащих субъектов федерации
 - d) гражданских и милитаризованных служащих
45. Из перечисленных документов, для поступления на государственную службу гражданин должен предъявить:
- a) документы о профессиональном образовании
 - b) личное заявление
 - c) документ, удостоверяющий личность
 - d) трудовая книжка
 - e) справка из налоговых органов о представлении сведений об имущественном положении
 - f) все вышеуказанные документы
46. Учрежденное в структуре аппарата государства в установленном порядке образование, характеризующееся своими задачами, функциями, структурными особенностями и специальной компетенцией, — это государственный(-ое,-ая) ...
- a) организация
 - b) предприятие
 - c) учреждение
 - d) орган
47. Базовой основой правового регулирования государственной службы в РФ, помимо Конституции РФ, являются:
- a) Указы Президента РФ
 - b) Постановление Правительства РФ
 - c) Федеральные законы о видах государственной службы
 - d) Ряд подзаконных нормативных актов
48. Регулирование основ муниципальной службы относится к полномочиям
- a) органов местного самоуправления
 - b) органов государственной власти субъектов РФ
 - c) органов государственной власти РФ и субъектов РФ

d) федеральных органов государственной власти

49. Разновидность организации, которая осуществляет с целью удовлетворения соответствующих потребностей и интересов населения социально-культурную, воспитательную, образовательную, научную, лечебную и т.п. деятельность, — это:

- a) орган государственной власти
- b) орган государства
- c) государственное предприятие
- d) государственное учреждение

50. Гражданин РФ, исполняющий в порядке, установленном федеральными законами, законами субъекта РФ и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, обязанности по муниципальной должности за денежное вознаграждение, выплачиваемое из средств местного бюджета, — это:

- a) государственный служащий
- b) служащий
- c) муниципальный служащий
- d) государственный служащий субъекта РФ

Вариант 2.

1. В соответствии с принципом федерализма среди государственных служащих выделяют:

- a) гражданских и милитаризованных служащих
- b) служащих законодательных, исполнительных и судебных органов государственной власти
- c) служащих, замещающих должности различных категорий
- d) федеральных служащих и служащих субъектов федерации

2. Из перечисленных пунктов, к административно-правовому статусу государственных служащих относятся:

- a) поощрения
- b) должностные обязанности
- c) гарантии
- d) правоограничения
- e) ответственность
- f) все ответы верны

3. Охрана государственной и служебной тайны, соблюдение законности, обеспечение прав и законных интересов граждан, соблюдение государственными служащими должностных инструкций — это их ...

- a) правоограничения
- b) права
- c) гарантии
- d) обязанности

4. Испытательный срок при замещении государственной должности государственной службы может быть установлен для:

- a) гражданина, не прошедшего на государственную должность по итогам конкурса
- b) государственного служащего, совершившего должностной проступок
- c) гражданина, не соответствующего требованиям, предъявляемым при поступлении на государственную службу
- d) гражданина, впервые принятого на государственную службу

5. Установление соответствия или несоответствия фактического состояния системы государственной службы и ее структуры требуемому стандарту и уровню, оценка конкретных действий государственных служащих — это такая функция государственной службы, как ...

- a) информационное обеспечение
- b) учет
- c) организация
- d) контроль

6. Такие принципы государственной службы, как сменяемость, подотчетность, ответственность государственных служащих, общедоступность государственной службы и т.д., основаны на:

- a) верховенстве Конституции РФ
- b) законности
- c) профессионализме государственных служащих
- d) демократизме

7. Из перечисленных источников права, государственная служба в РФ должна регулироваться:

- a) акты Президента РФ и Правительства РФ
- b) Конституция РФ
- c) конституции и уставы субъектов РФ
- d) федеральные законы
- e) законы субъектов РФ
- f) все ответы верны

8. Из перечисленных случаев, основаниями для увольнения государственного служащего по инициативе руководителя государственного органа являются:

- a) прекращение гражданства РФ
- b) несоблюдение обязанностей и ограничений, установленных для государственного служащего законом
- c) достижение государственным служащим предельного возраста, установленного для замещения должности
- d) разглашение сведений, составляющих государственную или служебную тайну
- e) все варианты верны

9. Государственные служащие предоставляют в налоговые органы сведения о полученных доходах и имуществе, принадлежащем им на праве собственности

- a) по своему желанию
- b) ежегодно
- c) при поступлении на государственную службу
- d) при поступлении на государственную службу и ежегодно

10. Государственная служба как целостная система правовых норм относится в основном к отрасли

- a) административного права
- b) трудового права
- c) конституционного права
- d) предпринимательского права

11. Способ замещения государственных должностей, который состоит в оценке профессиональных качеств претендентов на государственную должность, подавших

заявления путем самовыдвижения, и избрании из них наиболее квалифицированных, — это:

- a) зачисление по контракту
- b) выборы
- c) назначение
- d) конкурс

12. Правовые статусы государственного служащего и муниципального служащего

- a) похожи
- b) идентичны
- c) коренным образом отличаются друг от друга
- d) не имеют ничего общего друг с другом

13. Из перечисленных положений, к принципам государственной службы относятся:

- a) социально-правовая защищенность государственных служащих
- b) гласность в осуществлении государственной службы
- c) внепартийность государственных служащих
- d) обязанность государственных служащих признавать, соблюдать и защищать права и свободы граждан РФ
- e) все ответы верны

14. Государственная служба РФ — это профессиональная деятельность ...

- a) всех видов служащих
- b) государственных служащих субъектов РФ
- c) федеральных государственных служащих и государственных служащих субъектов РФ
- d) федеральных и муниципальных государственных служащих

15. Из перечисленных положений, государственному служащему не гарантируются:

- a) необходимые условия работы
- b) невозможность увольнения в течение десяти лет после занятия должности
- c) пенсионное обеспечение
- d) повышение квалификации

16. Не допускается продление нахождения на государственной службе государственного служащего, достигшего возраста

- a) 70 лет
- b) 60 лет
- c) 75 лет
- d) 65 лет

17. Из двух понятий: 1) государственные должности и 2) государственные должности государственной службы — ...

- a) 2 является более широким, обобщающим понятием
- b) ни одно не является составной частью другого
- c) 1 является более широким, обобщающим понятием
- d) 1 равнозначно 2

18. Объявление благодарности, выдача премии, награждение ценным подарком, присвоение почетных званий, награждение государственных служащих государственными наградами — это их ...

- a) испытание

- b) гарантии
- c) права
- d) поощрение

19. Фиксация информации о движении материальных ресурсов, результатах реализации государственно-служебных отношений, полномочий государственных органов и других фактов, влияющих на организацию и функционирование государственной службы, — это такая функция государственной службы, как ...

- a) учет
- b) планирование
- c) контроль
- d) информационное обеспечение государственных органов

20. Лицо, занимающее в государственных органах должность, предусмотренную штатным расписанием, и действующее на основании и во исполнение закона от имени, и по поручению государства и его органов, в пределах своей компетенции, и получающее за свой труд плату из средств федерального бюджета или бюджета субъекта РФ, — это:

- a) муниципальный служащий
- b) должностное лицо
- c) служащий
- d) государственный служащий

21. Для определения уровня профессиональной подготовки государственного служащего и соответствия его занимаемой должности проводится:

- a) аттестация
- b) поощрение
- c) перевод на нижестоящую должность
- d) испытание

22. Реестр государственных должностей государственной службы утверждается:

- a) руководителями органов государственной власти РФ
- b) Председателем Правительства РФ
- c) Федеральным законом
- d) Президентом РФ

23. По масштабу деятельности органов государственной власти государственные гражданские служащие делятся на:

- a) государственных служащих, занимающих высшие, главные, ведущие, старшие и младшие государственные должности государственной службы
- b) должностных лиц и иных государственных служащих
- c) федеральных служащих и служащих субъектов федерации
- d) гражданских и милитаризованных служащих

24. Из перечисленных факторов, причинами для отказа гражданину в принятии на государственную службу являются:

- a) наличие близкого родства или свойства с государственным служащим, если их служба связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому
- b) наличие какого-либо вероисповедания
- c) отказ от предоставления сведений о доходах

25. Государственный служащий имеет право

- a) заниматься предпринимательской деятельностью
- b) заниматься педагогической, научной и иной творческой деятельностью
- c) быть депутатом законодательного (представительного) органа власти
- d) принимать участие в забастовках

26. Из перечисленных положений, государственному служащему гарантируются:

- a) медицинское обслуживание (включая членов семьи)
- b) денежное содержание (должностной оклад, надбавки и пр.)
- c) обязательное государственное страхование
- d) ежегодный оплачиваемый отпуск
- e) все ответы верны

27. Расположите средства регулятивно-охранительного воздействия на отношения, составляющие предмет служебного права, в порядке убывания их значимости:

- a) предписание
- b) дозволения
- c) запрет.

28. Меры поощрения и награждения включаются в:

- a) гипотезу,
- b) диспозицию,
- c) санкцию служебно-правовой нормы.

29. На гражданскую службу вправе поступать

- a) физические лица, достигшие возраста 18 лет
- b) граждане РФ, достигшие возраста 21 год
- c) имеющие стаж работы не менее 2 лет
- d) владеющие государственным языком РФ

30. По результатам аттестации гражданского служащего аттестационной комиссией принимается одно из следующих решений

- a) соответствует замещаемой должности гражданской службы
- b) направляется на профессиональную переподготовку или повышение квалификации
- c) соответствует замещаемой должности гражданской службы и рекомендуется к включению в установленном порядке в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста
- d) понижается в должности гражданской службы
- e) соответствует замещаемой должности гражданской службы при условии успешного прохождения профессиональной переподготовки или повышения квалификации
- f) не соответствует замещаемой должности гражданской службы

31. Аттестации не подлежат гражданские служащие:

- a) проработавшие в занимаемой должности гражданской службы менее одного года
- b) достигшие возраста 60 лет
- c) проработавшие в занимаемой должности гражданской службы менее шести месяцев
- d) беременные женщины;
- e) находящиеся в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет
- f) замещающие должности гражданской службы категории «руководители» и «помощники (советники)»

- g) замещающие должности гражданской службы категорий "руководители" и «помощники (советники)», с которыми заключен срочный служебный контракт
- h) в течение года со дня сдачи квалификационного экзамена.

32. К существенным условиям служебного контракта относятся

- a) наименование замещаемой должности гражданской службы
- b) режим служебного времени
- c) режим времени отдыха
- d) испытательный срок
- e) условия оплаты труда
- f) показатели результативности профессиональной служебной деятельности

33. Возможно ли для иностранных граждан поступление на государственную военную службу в Российской Федерации?

- a) Нет, это запрещено правовыми актами РФ.
- b) В соответствии с федеральным законом предусматривается поступление иностранных граждан на военную службу в РФ по контракту.
- c) В исключительных случаях это возможно на основании указа Президента РФ и только на безвозмездной основе.
- d) Возможно, но при этом должен быть исключен доступ иностранных граждан к сведениям, составляющим государственную или военную тайну РФ.

34. Какой наивысший чин из числа перечисленных может быть присвоен в РФ госслужащему гражданской службы?

- a) Действительный референт.
- b) Действительный государственный советник
- c) Действительный статский советник.
- d) Действительный тайный советник

35. Запрещается ли государственным служащим, состоящим на гражданской службе, приобретать ценные бумаги, по которым может быть получен доход?

- a) Да, запрещается.
- b) Запрещается приобретать без согласования с представителем нанимателя.
- c) Запрещается в случаях, установленных федеральным законом.
- d) Нет, не запрещается

36. Обязаны ли гражданские госслужащие сообщать представителю нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов?

- a) Да, обязаны.
- b) Обязаны, если имеется соответствующее распоряжение представителя нанимателя.
- c) Нет, не обязаны.
- d) Не обязаны, если потенциальный личный доход госслужащего не превышает пределов, установленных представителем нанимателя.

37. Государственный надзор за точным и единообразным соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации осуществляют:

- a) Государственные инспекции труда.
- b) Федеральная налоговая служба
- c) Генеральный прокурор РФ и подчиненные ему прокуроры.

38. Кто несёт ответственность за последствия исполнения государственным служащим неправомерного распоряжения

- a) государственный служащий, исполнивший распоряжение
- b) руководитель государственного органа
- c) руководитель, подтвердивший данное распоряжение

39. К общим основаниям прекращения служебного контракта относятся:

- a) истечение срока действия срочного контракта;
- b) смена состава Правительства;
- c) смена Президента;
- d) отказ служащего от профессиональной переподготовки в связи с сокращением должности;

40. Служебная проверка, которая проводится перед применением дисциплинарного взыскания, должна быть завершена:

- a) не позднее одного месяца со дня принятия решения о её проведении
- b) не позднее одного месяца после получения информации для её проведения
- c) не позднее двух месяцев со дня принятия решения о её проведении.
- d) не позднее шести месяцев с момента принятия решения о её проведении.

41. Взаимосвязь гражданской службы и муниципальной службы обеспечивается посредством:

- a) единства основных квалификационных требований к должностям;
- b) единства требований к профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации служащих;
- c) учет стажа гражданской службы при исчислении стажа и начислении пенсии стажа муниципальной службы;
- d) соотносительности основных условий и размеров оплаты труда и социальных гарантий;

42. Среди перечисленных признаков, к признакам муниципального служащего относятся:

- e) осуществление функций и полномочий в рамках компетенции
- f) денежное содержание (заработная плата) из средств государственного бюджета
- g) занятие штатной должности в структуре муниципальной администрации
- h) деление должностей на категории

43. Понятие “государственный орган” является наиболее близким к понятию:

- e) аппарат государства
- f) государственная организация
- g) государственное учреждение
- h) орган государственной власти

44. Присвоение государственным служащим квалификационных разрядов действительных государственных советников РФ, государственных советников РФ производится:

- e) Советом Федерации
- f) Государственной Думой
- g) Президентом РФ
- h) Правительством РФ

45. Правовые статусы государственного и муниципального служащего отличаются друг от друга тем, что ...

- e) для муниципального служащего не предусмотрены меры поощрения и ответственности
- f) среди муниципальных служащих не выделяются должностные лица
- g) государственный служащий не может быть депутатом представительного органа, а муниципальный служащий может
- h) для муниципальных служащих законом не установлены правоограничения

46. Из указанных требований, к требованиям, установленным для поступления на государственную службу, не относится:

- f) наличие специального профессионального образования
- g) наличие общего трудового стажа не менее пяти лет
- h) отсутствие двойного гражданства
- i) достижение 18-летнего возраста
- j) владение государственным языком

47. Институт государственной службы как система правовых норм регулирует:

- e) статус государственных служащих
- f) механизм прохождения государственной службы
- g) систему государственной службы
- h) все ответы верны

48. Из перечисленных действий, государственный служащий не имеет право:

- d) использовать служебную информацию в личных (неслужебных) целях
- e) знакомиться с материалами личного дела
- f) давать показания в отношении информации, содержащей государственную или служебную тайну, в связи с возбужденным уголовным делом

49. Конституция РФ закрепила федеральную государственную службу в ведение

- e) совместное ведение РФ и ее субъектов
- f) муниципальных образований
- g) субъектов РФ
- h) Российской Федерации

50. Учрежденное в структуре аппарата государства в установленном порядке образование, характеризующееся своими задачами, функциями, структурными особенностями и специальной компетенцией, — это государственный(-ое,-ая) ...

- a) организация
- b) предприятие
- c) учреждение
- d) орган

Ключ к тестовому заданию по проверке остаточных знаний дисциплины

Вариант 1.

1. В соответствии с принципом разделения властей по горизонтали среди государственных служащих выделяют:

- a) государственных служащих, замещающих должности категорий “Б” и “В”
- b) служащих законодательных, исполнительных и судебных органов государственной власти
- c) должностных лиц и иных государственных служащих

- d) федеральных государственных служащих, государственных служащих субъектов РФ и муниципальных служащих
2. Испытательный срок при замещении государственной должности государственной службы — ...
- от 1 месяца до 1 года
 - от 1 до 2 месяцев
 - от 6 месяцев до 1 года
 - от 3 до 6 месяцев
3. Государственными служащими являются:
- лица, занимающие государственные должности
 - лица, занимающие должности, создаваемые в целях технического обеспечения деятельности государственных органов
 - лица, занимающие должности государственной службы
 - служащие государственных предприятий и учреждений
4. Среди перечисленных признаков, к признакам муниципального служащего относятся:
- осуществление функций и полномочий в рамках компетенции
 - денежное содержание (заработная плата) из средств государственного бюджета
 - занятие штатной должности в структуре муниципальной администрации
 - деление должностей на категории
5. Понятие “государственный орган” является наиболее близким к понятию:
- аппарат государства
 - государственная организация
 - государственное учреждение
 - орган государственной власти
6. Присвоение государственным служащим квалификационных разрядов действительных государственных советников РФ, государственных советников РФ производится:
- Советом Федерации
 - Государственной Думой
 - Президентом РФ
 - Правительством РФ
7. Правовые статусы государственного и муниципального служащего отличаются друг от друга тем, что ...
- для муниципального служащего не предусмотрены меры поощрения и ответственности
 - среди муниципальных служащих не выделяются должностные лица
 - государственный служащий не может быть депутатом представительного органа, а муниципальный служащий может
 - для муниципальных служащих законом не установлены правоограничения
8. Из указанных требований, к требованиям, установленным для поступления на государственную службу, не относится:
- наличие специального профессионального образования
 - наличие общего трудового стажа не менее пяти лет
 - отсутствие двойного гражданства
 - достижение 18-летнего возраста
 - владение государственным языком

9. Институт государственной службы как система правовых норм регулирует:
- статус государственных служащих
 - механизм прохождения государственной службы
 - систему государственной службы
 - все ответы верны
10. Из перечисленных действий, государственный служащий не имеет право:
- использовать служебную информацию в личных (неслужебных) целях
 - знакомиться с материалами личного дела
 - давать показания в отношении информации, содержащей государственную или служебную тайну, в связи с возбужденным уголовным делом
11. Конституция РФ закрепила федеральную государственную службу в ведение
- совместное ведение РФ и ее субъектов
 - муниципальных образований
 - субъектов РФ
 - Российской Федерации
12. Служащими, работающими в государственных структурах, но не являющимися при этом государственными служащими, могут быть, например, ...
- муниципальные служащие
 - служащие, занимающие государственные должности государственной службы категорий "Б" и "В"
 - служащие государственных предприятий, учреждений и организаций
 - служащие, занимающие государственные должности государственной службы категории "В"
13. Из перечисленных субъектов государственными служащими являются:
- Председатель Счетной палаты РФ
 - Генеральный прокурор РФ
 - руководитель департамента Министерства финансов РФ
 - Председатель Центральной избирательной комиссии РФ
14. Из следующих видов службы, к государственной службе относятся:
- муниципальная служба
 - федеральная государственная служба
 - государственная служба в субъектах РФ
 - служба в негосударственных организациях и учреждениях
15. Гражданскому служащему, достигшему предельного возраста пребывания на гражданской службе, замещающему должность гражданской службы категории "руководители" высшей группы должностей гражданской службы, срок гражданской службы с его согласия может быть продлен:
- до окончания срока полномочий представителя нанимателя;
 - не более чем до достижения служащим 60 лет;
 - не более чем до достижения служащим 65 лет;
 - не более чем до достижения служащим 70 лет
16. Из перечисленных видов юридической ответственности, государственные служащие могут нести:
- материальную

- b) уголовную
- c) дисциплинарную
- d) административную
- e) все ответы верны

17. Аттестация государственного гражданского служащего проводится:

- a) 1 раз в год
- b) 1 раз в 2 года
- c) 1 раз в 3 года
- d) 1 раз в 5 лет

18. Принятие решений и участие в их подготовке, получение информации и материалов, необходимых для исполнения должностных полномочий, посещение для этой цели различных объектов, ознакомление государственных служащих с материалами личного дела — это их ...

- a) гарантии
- b) права
- c) ограничения
- d) обязанности

19. За неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него обязанностей, за действия или бездействие, ведущие к нарушению прав и законных интересов граждан, государственный служащий

- a) несет юридическую ответственность
- b) подвергается испытанию
- c) должен быть уволен или оштрафован руководством
- d) понижается в должности

20. Депутатом (членом) представительного органа может быть, например, ...

- a) только лицо, не являющееся служащим
- b) любой служащий
- c) государственный служащий
- d) муниципальный служащий

21. Решение проблемы неурегулированного статуса служащего и службы в негосударственных организациях заключается в более четком закреплении их правовых основ в:

- a) законодательстве субъектов РФ
- b) уставах этих организаций
- c) нормативных правовых актах органов местного самоуправления
- d) федеральном законодательстве

22. Из перечисленных пунктов, государственными полномочиями государственных служащих являются:

- a) функции и задачи, направленные на выполнение компетенции государственного органа
- b) гарантии социального статуса служащих
- c) должностные права и обязанности

23. Предвидение изменений в результате каких-либо событий или процессов в системе государственной деятельности, в государственной службе на основе получаемых данных,

профессионального опыта, практики, анализа — это такая функция государственной службы, как

- a) информационное обеспечение государственных органов
- b) планирование
- c) прогнозирование
- d) учет

24. Муниципальные служащие осуществляют должностные полномочия в решении вопросов

- a) местного значения
- b) жилищной сферы и бытового обслуживания населения
- c) хозяйственно-экономической сферы
- d) социальной сферы

25. основополагающие идеи, установления, выражающие объективные закономерности и определяющие научно обоснованные направления реализации задач и функций государственных органов, полномочий государственных служащих, — это:

- a) компетенция государственных служащих
- b) принципы государственной службы
- c) правовое обеспечение государственной службы
- d) компетенция государственных органов

26. Из перечисленных факторов, причинами для отказа гражданину в принятии на государственную службу являются:

- a) наличие медицинского заключения о заболевании, препятствующем выполнению служебных обязанностей
- b) наличие гражданства иностранного государства
- c) признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным по решению суда
- d) все вышеуказанные факторы

27. Формирование системы государственной службы, определение структуры, компетенции ее систем — это такая функция государственной службы, как ...

- a) организация
- b) контроль
- c) учет
- d) планирование

28. Из перечисленных лиц, государственную должность на государственной службе занимает(-ют):

- a) работница фабрики
- b) директор коммерческого банка
- c) начальник управления министерства
- d) председатель инвестиционного фонда

29. Муниципальная служба — это профессиональная деятельность служащих на постоянной основе по исполнению полномочий в ...

- a) муниципальных предприятиях, учреждениях
- b) органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях и предприятиях
- c) органах исполнительной власти РФ и ее субъектах
- d) органах государственной власти субъектов РФ

30. Аттестация государственного служащего проводится при:
- увольнении
 - решении вопроса о присвоении ему квалификационного разряда
 - переподготовке (переквалификации)
 - поступлении на государственную службу
31. В случае достижения государственным служащим предельного возраста, установленного для замещения должности, по инициативе руководителя государственного органа он может быть:
- переведен на льготный режим службы
 - переведен на другую должность
 - уволен
 - подвергнут испытанию
32. Из перечисленных лиц, к субъектам исполнительной (административной) власти относятся:
- прокурор
 - сотрудник ГИБДД
 - налоговый инспектор
 - мэр
33. Правовая регламентация муниципальной службы, включающая требования к должностям, статус муниципального служащего, условия и порядок прохождения муниципальной службы, управление службой, определяется:
- Уставом муниципального образования
 - Конституцией (уставом) субъекта РФ
 - Федеральным законодательством и законодательством субъекта РФ
 - Конституцией РФ
34. Работники территориальных органов федеральных органов исполнительной власти в субъектах РФ относятся к:
- муниципальным служащим
 - служащим государственных организаций
 - федеральным служащим органов государственной власти
 - государственным служащим органов государственной власти субъектов РФ
35. Государственные служащие, наделенные правом совершать в пределах своей компетенции юридически значимые действия властного характера, то есть действия, влекущие правовые последствия — это:
- федеральные служащие
 - руководители
 - представители власти
 - должностные лица
36. Среди видов взысканий, к дисциплинарным взысканиям, применяемым к государственным служащим, относятся:
- исправительные работы
 - штраф
 - предупреждение о неполном служебном соответствии
 - выговор

37. Система правовых норм, регулирующих общественные отношения в сфере внутренней организации государственной службы, представляет собой ...
- a) самостоятельную отрасль права
 - b) правовую систему
 - c) правовой институт
 - d) систему права
38. Государственный служащий имеет право:
- a) использовать служебное положение в интересах политических партий для пропаганды своего отношения к ним
 - b) получать вознаграждение и подарки в связи с выполнением служебных обязанностей
 - c) вступать в профсоюзы
 - d) получать гонорары за публикации и выступления в порядке осуществления служебной деятельности
39. Служба как социальная категория представляет собой деятельность
- a) служащих государственных органов и организаций
 - b) муниципальных служащих
 - c) всех служащих
 - d) федеральных государственных служащих
40. Виды дисциплинарных взысканий, применяемых к государственным гражданским служащим, установлены:
- a) Трудовым кодексом РФ
 - b) Ведомственными инструкциями
 - c) Кодексом РФ об административных правонарушениях
 - d) Федеральным Законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации"
41. Из перечисленных пунктов, к этапам прохождения государственной службы относятся:
- a) проведение аттестации
 - b) исполнение должностных полномочий
 - c) присвоение квалификационного разряда
 - d) продвижение по службе
 - e) применение мер поощрения и мер ответственности
 - f) все ответы верны
42. Правовое регулирование государственной службы в субъектах РФ относится к:
- a) совместному ведению РФ и субъектов РФ
 - b) исключительному ведению РФ
 - c) ведению органов местного самоуправления
 - d) исключительному ведению субъектов РФ
43. Присвоение государственным служащим квалификационных разрядов советника РФ, советника государственной службы и референта государственной службы производится:
- a) Руководителями соответствующих государственных органов
 - b) Советом Федерации
 - c) Правительством РФ
 - d) Президентом РФ

44. По объему должностных полномочий государственные служащие делятся на:
- а) служащих законодательных, исполнительных и судебных органов государственной власти
 - б) должностных лиц и иных государственных служащих
 - в) федеральных служащих и служащих субъектов федерации
 - г) гражданских и милитаризованных служащих
45. Из перечисленных документов, для поступления на государственную службу гражданин должен предъявить:
- а) документы о профессиональном образовании
 - б) личное заявление
 - в) документ, удостоверяющий личность
 - г) трудовая книжка
 - д) справка из налоговых органов о представлении сведений об имущественном положении
 - е) все вышеуказанные документы
46. Учрежденное в структуре аппарата государства в установленном порядке образование, характеризующееся своими задачами, функциями, структурными особенностями и специальной компетенцией, — это государственный(-ое,-ая) ...
- а) организация
 - б) предприятие
 - в) учреждение
 - г) орган
47. Базовой основой правового регулирования государственной службы в РФ, помимо Конституции РФ, являются:
- а) Указы Президента РФ
 - б) Постановление Правительства РФ
 - в) Федеральные законы о видах государственной службы
 - г) Ряд подзаконных нормативных актов
48. Регулирование основ муниципальной службы относится к полномочиям
- а) органов местного самоуправления
 - б) органов государственной власти субъектов РФ
 - в) органов государственной власти РФ и субъектов РФ
 - г) федеральных органов государственной власти
49. Разновидность организации, которая осуществляет с целью удовлетворения соответствующих потребностей и интересов населения социально-культурную, воспитательную, образовательную, научную, лечебную и т.п. деятельность, — это:
- а) орган государственной власти
 - б) орган государства
 - в) государственное предприятие
 - г) государственное учреждение
50. Гражданин РФ, исполняющий в порядке, установленном федеральными законами, законами субъекта РФ и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, обязанности по муниципальной должности за денежное вознаграждение, выплачиваемое из средств местного бюджета, — это:
- а) государственный служащий
 - б) служащий

- c) муниципальный служащий
- d) государственный служащий субъекта РФ

Вариант 2.

1. В соответствии с принципом федерализма среди государственных служащих выделяют:
 - a) гражданских и милитаризованных служащих
 - b) служащих законодательных, исполнительных и судебных органов государственной власти
 - c) служащих, замещающих должности различных категорий
 - d) федеральных служащих и служащих субъектов федерации

2. Из перечисленных пунктов, к административно-правовому статусу государственных служащих относятся:
 - a) поощрения
 - b) должностные обязанности
 - c) гарантии
 - d) правоограничения
 - e) ответственность
 - f) все ответы верны

3. Охрана государственной и служебной тайны, соблюдение законности, обеспечение прав и законных интересов граждан, соблюдение государственным служащими должностных инструкций — это их ...
 - a) правоограничения
 - b) права
 - c) гарантии
 - d) обязанности

4. Испытательный срок при замещении государственной должности государственной службы может быть установлен для:
 - a) гражданина, не прошедшего на государственную должность по итогам конкурса
 - b) государственного служащего, совершившего должностной проступок
 - c) гражданина, не соответствующего требованиям, предъявляемым при поступлении на государственную службу
 - d) гражданина, впервые принятого на государственную службу

5. Установление соответствия или несоответствия фактического состояния системы государственной службы и ее структуры требуемому стандарту и уровню, оценка конкретных действий государственных служащих — это такая функция государственной службы, как ...
 - a) информационное обеспечение
 - b) учет
 - c) организация
 - d) контроль

6. Такие принципы государственной службы, как сменяемость, подотчетность, ответственность государственных служащих, общедоступность государственной службы и т.д., основаны на:
 - a) верховенстве Конституции РФ
 - b) законности
 - c) профессионализме государственных служащих

- d) демократизме
7. Из перечисленных источников права, государственная служба в РФ должна регулироваться:
- a) акты Президента РФ и Правительства РФ
 - b) Конституция РФ
 - c) конституции и уставы субъектов РФ
 - d) федеральные законы
 - e) законы субъектов РФ
 - f) все ответы верны
8. Из перечисленных случаев, основаниями для увольнения государственного служащего по инициативе руководителя государственного органа являются:
- a) прекращение гражданства РФ
 - b) несоблюдение обязанностей и ограничений, установленных для государственного служащего законом
 - c) достижение государственным служащим предельного возраста, установленного для замещения должности
 - d) разглашение сведений, составляющих государственную или служебную тайну
 - e) все варианты верны
9. Государственные служащие предоставляют в налоговые органы сведения о полученных доходах и имуществе, принадлежащем им на праве собственности
- a) по своему желанию
 - b) ежегодно
 - c) при поступлении на государственную службу
 - d) при поступлении на государственную службу и ежегодно
10. Государственная служба как целостная система правовых норм относится в основном к отрасли
- a) административного права
 - b) трудового права
 - c) конституционного права
 - d) предпринимательского права
11. Способ замещения государственных должностей, который состоит в оценке профессиональных качеств претендентов на государственную должность, подавших заявления путем самовыдвижения, и избрании из них наиболее квалифицированных, — это:
- a) зачисление по контракту
 - b) выборы
 - c) назначение
 - d) конкурс
12. Правовые статусы государственного служащего и муниципального служащего
- a) похожи
 - b) идентичны
 - c) коренным образом отличаются друг от друга
 - d) не имеют ничего общего друг с другом
13. Из перечисленных положений, к принципам государственной службы относятся:
- a) социально-правовая защищенность государственных служащих
 - b) гласность в осуществлении государственной службы

- c) внепартийность государственных служащих
 - d) обязанность государственных служащих признавать, соблюдать и защищать права и свободы граждан РФ
 - e) все ответы верны
14. Государственная служба РФ — это профессиональная деятельность ...
- a) всех видов служащих
 - b) государственных служащих субъектов РФ
 - c) федеральных государственных служащих и государственных служащих субъектов РФ
 - d) федеральных и муниципальных государственных служащих
15. Из перечисленных положений, государственному служащему не гарантируются:
- a) необходимые условия работы
 - b) невозможность увольнения в течение десяти лет после занятия должности
 - c) пенсионное обеспечение
 - d) повышение квалификации
16. Не допускается продление нахождения на государственной службе государственного служащего, достигшего возраста
- a) 70 лет
 - b) 60 лет
 - c) 75 лет
 - d) 65 лет
17. Из двух понятий: 1) государственные должности и 2) государственные должности государственной службы — ...
- a) 2 является более широким, обобщающим понятием
 - b) ни одно не является составной частью другого
 - c) 1 является более широким, обобщающим понятием
 - d) 1 равнозначно 2
18. Объявление благодарности, выдача премии, награждение ценным подарком, присвоение почетных званий, награждение государственных служащих государственными наградами — это их ...
- a) испытание
 - b) гарантии
 - c) права
 - d) поощрение
19. Фиксация информации о движении материальных ресурсов, результатах реализации государственно-служебных отношений, полномочий государственных органов и других фактов, влияющих на организацию и функционирование государственной службы, — это такая функция государственной службы, как ...
- a) учет
 - b) планирование
 - c) контроль
 - d) информационное обеспечение государственных органов
20. Лицо, занимающее в государственных органах должность, предусмотренную штатным расписанием, и действующее на основании и во исполнение закона от имени, и по

поручению государства и его органов, в пределах своей компетенции, и получающее за свой труд плату из средств федерального бюджета или бюджета субъекта РФ, — это:

- a) муниципальный служащий
- b) должностное лицо
- c) служащий
- d) государственный служащий

21. Для определения уровня профессиональной подготовки государственного служащего и соответствия его занимаемой должности проводится:

- a) аттестация
- b) поощрение
- c) перевод на нижестоящую должность
- d) испытание

22. Реестр государственных должностей государственной службы утверждается:

- a) руководителями органов государственной власти РФ
- b) Председателем Правительства РФ
- c) Федеральным законом
- d) Президентом РФ

23. По масштабу деятельности органов государственной власти государственные гражданские служащие делятся на:

- a) государственных служащих, занимающих высшие, главные, ведущие, старшие и младшие государственные должности государственной службы
- b) должностных лиц и иных государственных служащих
- c) федеральных служащих и служащих субъектов федерации
- d) гражданских и милитаризованных служащих

24. Из перечисленных факторов, причинами для отказа гражданину в принятии на государственную службу являются:

- a) наличие близкого родства или свойства с государственным служащим, если их служба связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому
- b) наличие какого-либо вероисповедания
- c) отказ от предоставления сведений о доходах

25. Государственный служащий имеет право

- a) заниматься предпринимательской деятельностью
- b) заниматься педагогической, научной и иной творческой деятельностью
- c) быть депутатом законодательного (представительного) органа власти
- d) принимать участие в забастовках

26. Из перечисленных положений, государственному служащему гарантируются:

- a) медицинское обслуживание (включая членов семьи)
- b) денежное содержание (должностной оклад, надбавки и пр.)
- c) обязательное государственное страхование
- d) ежегодный оплачиваемый отпуск
- e) все ответы верны

27. Расположите средства регулятивно-охранительного воздействия на отношения, составляющие предмет служебного права, в порядке убывания их значимости:

- a) предписание

- b) дозволения
 - c) запрет.
28. Меры поощрения и награждения включаются в:
- a) гипотезу,
 - b) диспозицию,
 - c) санкцию служебно-правовой нормы.
29. На гражданскую службу вправе поступать
- a) физические лица, достигшие возраста 18 лет
 - b) граждане РФ, достигшие возраста 21 год
 - c) имеющие стаж работы не менее 2 лет
 - d) владеющие государственным языком РФ
30. По результатам аттестации гражданского служащего аттестационной комиссией принимается одно из следующих решений
- a) соответствует замещаемой должности гражданской службы
 - b) направляется на профессиональную переподготовку или повышение квалификации
 - c) соответствует замещаемой должности гражданской службы и рекомендуется к включению в установленном порядке в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста
 - d) понижается в должности гражданской службы
 - e) соответствует замещаемой должности гражданской службы при условии успешного прохождения профессиональной переподготовки или повышения квалификации
 - f) не соответствует замещаемой должности гражданской службы
31. Аттестации не подлежат гражданские служащие:
- a) проработавшие в занимаемой должности гражданской службы менее одного года
 - b) достигшие возраста 60 лет
 - c) проработавшие в занимаемой должности гражданской службы менее шести месяцев
 - d) беременные женщины;
 - e) находящиеся в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет
 - f) замещающие должности гражданской службы категории «руководители» и «помощники (советники)»
 - g) замещающие должности гражданской службы категорий "руководители" и «помощники (советники)», с которыми заключен срочный служебный контракт
 - h) в течение года со дня сдачи квалификационного экзамена.
32. К существенным условиям служебного контракта относятся
- a) наименование замещаемой должности гражданской службы
 - b) режим служебного времени
 - c) режим времени отдыха
 - d) испытательный срок
 - e) условия оплаты труда
 - f) показатели результативности профессиональной служебной деятельности
33. Возможно ли для иностранных граждан поступление на государственную военную службу в Российской Федерации?
- a) Нет, это запрещено правовыми актами РФ.

- b) В соответствии с федеральным законом предусматривается поступление иностранных граждан на военную службу в РФ по контракту.
 - c) В исключительных случаях это возможно на основании указа Президента РФ и только на безвозмездной основе.
 - d) Возможно, но при этом должен быть исключен доступ иностранных граждан к сведениям, составляющим государственную или военную тайну РФ.
34. Какой наивысший чин из числа перечисленных может быть присвоен в РФ госслужащему гражданской службы?
- a) Действительный референт.
 - b) Действительный государственный советник
 - c) Действительный статский советник.
 - d) Действительный тайный советник
35. Запрещается ли государственным служащим, состоящим на гражданской службе, приобретать ценные бумаги, по которым может быть получен доход?
- a) Да, запрещается.
 - b) Запрещается приобретать без согласования с представителем нанимателя.
 - c) Запрещается в случаях, установленных федеральным законом.
 - d) Нет, не запрещается
36. Обязаны ли гражданские госслужащие сообщать представителю нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов?
- a) Да, обязаны.
 - b) Обязаны, если имеется соответствующее распоряжение представителя нанимателя.
 - c) Нет, не обязаны.
 - d) Не обязаны, если потенциальный личный доход госслужащего не превышает пределов, установленных представителем нанимателя.
37. Государственный надзор за точным и единообразным соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации осуществляют:
- a) Государственные инспекции труда.
 - b) Федеральная налоговая служба
 - c) Генеральный прокурор РФ и подчиненные ему прокуроры.
38. Кто несёт ответственность за последствия исполнения государственным служащим неправомерного распоряжения
- a) государственный служащий, исполнивший распоряжение
 - b) руководитель государственного органа
 - c) руководитель, подтвердивший данное распоряжение
39. К общим основаниям прекращения служебного контракта относятся:
- a) истечение срока действия срочного контракта;
 - b) смена состава Правительства;
 - c) смена Президента;
 - d) отказ служащего от профессиональной переподготовки в связи с сокращением должности;
40. Служебная проверка, которая проводится перед применением дисциплинарного взыскания, должна быть завершена:

- a) не позднее одного месяц со дня принятия решения о её проведении
 - b) не позднее одного месяца после получения информации для её проведения
 - c) не позднее двух месяцев со дня принятия решения о её проведении.
 - d) не позднее шести месяцев с момента принятия решения о её проведении.
41. Взаимосвязь гражданской службы и муниципальной службы обеспечивается посредством:
- a) единства основных квалификационных требований к должностям;
 - b) единства требований к профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации служащих;
 - c) учет стажа гражданской службы при исчислении стажа и начислении пенсии стажа муниципальной службы;
 - d) соотносительности основных условий и размеров оплаты труда и социальных гарантий;
42. Среди перечисленных признаков, к признакам муниципального служащего относятся:
- e) осуществление функций и полномочий в рамках компетенции
 - f) денежное содержание (заработная плата) из средств государственного бюджета
 - g) занятие штатной должности в структуре муниципальной администрации
 - h) деление должностей на категории
43. Понятие “государственный орган” является наиболее близким к понятию:
- e) аппарат государства
 - f) государственная организация
 - g) государственное учреждение
 - h) орган государственной власти
44. Присвоение государственным служащим квалификационных разрядов действительных государственных советников РФ, государственных советников РФ производится:
- e) Советом Федерации
 - f) Государственной Думой
 - g) Президентом РФ
 - h) Правительством РФ
45. Правовые статусы государственного и муниципального служащего отличаются друг от друга тем, что ...
- e) для муниципального служащего не предусмотрены меры поощрения и ответственности
 - f) среди муниципальных служащих не выделяются должностные лица
 - g) государственный служащий не может быть депутатом представительного органа, а муниципальный служащий может
 - h) для муниципальных служащих законом не установлены правоограничения
46. Из указанных требований, к требованиям, установленным для поступления на государственную службу, не относится:
- f) наличие специального профессионального образования
 - g) наличие общего трудового стажа не менее пяти лет
 - h) отсутствие двойного гражданства
 - i) достижение 18-летнего возраста
 - j) владение государственным языком

47. Институт государственной службы как система правовых норм регулирует:
- e) статус государственных служащих
 - f) механизм прохождения государственной службы
 - g) систему государственной службы
 - h) все ответы верны
48. Из перечисленных действий, государственный служащий не имеет право:
- d) использовать служебную информацию в личных (неслужебных) целях
 - e) знакомиться с материалами личного дела
 - f) давать показания в отношении информации, содержащей государственную или служебную тайну, в связи с возбужденным уголовным делом
49. Конституция РФ закрепила федеральную государственную службу в ведение
- e) совместное ведение РФ и ее субъектов
 - f) муниципальных образований
 - g) субъектов РФ
 - h) Российской Федерации
50. Учрежденное в структуре аппарата государства в установленном порядке образование, характеризующееся своими задачами, функциями, структурными особенностями и специальной компетенцией, — это государственный(-ое,-ая) ...
- a) организация
 - b) предприятие
 - c) учреждение
 - d) орган

Оценочные средства для оценки текущей успеваемости студентов

1. Характеристика ОС для обеспечения текущего контроля по дисциплине

	Индекс и уровень формируемой компетенции или дескриптора	ОС	Содержание задания
Тема 1. Понятие и виды публичной службы. Политические и правовые учения о государственной службе.	ОК -1, ПК — 2, ПК — 9.	Задания к теме семинарского занятия	<p>1. Какие признаки характеризуют отношения, составляющий предмет отрасли служебного права?</p> <p>2. Чем публичная служба отличается от службы в частных компаниях?</p> <p>3. Как соотносятся между собой публичная служба и оказание государственных (муниципальных) услуг населению?</p> <p>4. В чем состоит специфика метода служебного права?</p> <p>5. Какие элементы включает в себя система служебного права?</p> <p>6. Какие элементы включает в</p>

			<p>себя система служебного законодательства?</p> <p>7. Является ли Трудовой кодекс РФ источником служебного права?</p> <p>8. Как соотносятся между собой служебное и административное право?</p> <p>9. Каковы структура и виды норм служебного права?</p> <p>10. Каковы структура и виды служебно-правовых норм?</p>
<p>Тема 2. История формирования и развития государственной службы в России.</p>	<p>ОК -1, ПК — 2, ПК — 9.</p>	<p>Задания к теме семинарского занятия</p>	<p>1. Дайте определение источников служебного права.</p> <p>2. Перечислите конституционные принципы государственной службы в РФ. В чем особенности регулирования служебных отношений Конституцией РФ 1993 г. по сравнению с ранее действовавшими Конституциями?</p> <p>3. Каковы проблемы развития регионального законодательства о государственной службе? Что означает «вторжение субъектов РФ в сферу исключительного ведения РФ»? Приведите примеры данного правового явления.</p> <p>4. Оцените значение актов органов местного самоуправления в системе источников служебного права.</p>
<p>Тема 3. Правовые основы государственной службы в РФ. Источники государственной и муниципальной службы в Российской Федерации.</p>	<p>ОК -1, ПК — 2, ПК — 9.</p>	<p>Задания к теме семинарского занятия</p>	<p>1. Дайте понятие государственной службы в широком и в узком смысле. Какую из трактовок закрепляет Федеральный закон «О системе государственной службы в Российской Федерации»?</p> <p>2. Дайте классификацию принципов служебного права.</p> <p>3. Каковы основные направления реформирования государственной службы? Определите место реформы государственной службы в системе мер по осуществлению административной реформы.</p>

<p>Тема 4. Понятие, принципы и виды государственной гражданской службы. Государственные гражданские должности, их классификация. Правовой статус государственного гражданского служащего.</p>	<p>ОК -1, ПК — 2, ПК — 9.</p>	<p>Задания к теме семинарского занятия</p>	<p>1. Сформулируйте понятие федеральной государственной службы. 2. В каких государственных органах осуществляется федеральная государственная служба? Являются ли федеральные судьи государственными служащими? 3. Регулирование каких государственно-служебных отношений входит в компетенцию субъектов РФ?</p>
<p>Тема 5. Правовое регулирование поступления и прохождения государственной службы.</p>	<p>ОК -1, ПК — 2, ПК — 9.</p>	<p>Задания к теме семинарского занятия</p>	<p>1. Дайте классификацию видов государственной службы в соответствии с выполнением государственными служащими задач, функций и компетенции государственных органов. 2. Охарактеризуйте особенности государственной гражданской службы. 3. Назовите признаки государственной правоохранительной службы. В каких органах осуществляется правоохранительная служба? 4. Каковы направления реформирования военной службы?</p>
<p>Тема 6. Служебная дисциплина и особенности ответственности государственных гражданских служащих за ее соблюдение.</p>	<p>ОК -1, ПК — 2, ПК — 9.</p>	<p>Задания к теме семинарского занятия</p>	<p>1. Дайте понятие муниципальной службы и должности муниципальной службы. Каковы принципы муниципальной службы? Отличаются ли принципы муниципальной службы от принципов государственной службы? 2. Каковы требования к кандидатам на замещение должностей муниципальной службы? 3. Назовите гарантии статуса муниципального служащего. 4. Раскройте основания прекращения муниципальной службы.</p>
<p>Тема 7. Особенности</p>	<p>ОК -1, ПК — 2, ПК — 9.</p>	<p>Задания</p>	<p>1. Сформулируйте понятие</p>

<p>правового регулирования прекращения государственной гражданской службы.</p>		<p>к теме семинарского занятия</p>	<p>статуса государственного служащего. 2. Дайте классификацию прав и обязанностей государственного служащего. 3. Раскройте понятие конфликта интересов. 4. Перечислите меры стимулирования государственного служащего.</p>
<p>Тема 8. Особенности рассмотрения индивидуальных споров государственных гражданских служащих.</p>	<p>ОК -1, ПК — 2, ПК — 9.</p>	<p>Задания к теме семинарского занятия</p>	<p>1. Раскройте понятие государственной должности. Каково значение данной категории для института государственной службы? 2. Чем отличается классификация государственных должностей в действующем законодательстве о государственной гражданской службе от ранее действовавшего законодательства? 3. Какими нормативными актами регулируются вопросы классификации государственных должностей?</p>
<p>Тема 9. Особенности правового регулирования государственной правоохранительной службы.</p>	<p>ОК -1, ПК — 2, ПК — 9.</p>	<p>Задания к теме семинарского занятия</p>	<p>1. Какие этапы охватывает процедура прохождения государственной службы? 2. Перечислите требования к кандидатам на должности государственных служащих. 3. Что представляет собой испытание при замещении государственной должности? 4. Дайте понятие аттестации государственных служащих. Как соотносятся понятия «стажировка государственного служащего», «аттестация», «профессиональная подготовка», «профессиональная переподготовка»? 5. Каково юридическое значение стажа государственной службы?</p>
<p>Тема 10. Особенности правового регулирования государственной военной службы.</p>	<p>ОК -1, ПК — 2, ПК — 9.</p>	<p>Задания к теме семинара</p>	<p>1. Назовите способы замещения государственных должностей. 2. В чем заключается конкурс на замещение должности</p>

		ского занятия	государственной службы? 3. Каков порядок образований конкурсной комиссии? 4. Дайте понятие служебного контракта. В чем отличие правовой природы служебного контракта от трудового договора?
Тема 11. Особенности правового регулирования муниципальной службы.	ОК -1, ПК — 2, ПК — 9.	Задания к теме семинарского занятия	1. Каковы виды юридической ответственности государственных служащих? 2. В чем особенности юридической ответственности государственных служащих? 3. Что является основанием наступления дисциплинарной ответственности служащих? 4. Назовите основные стадии дисциплинарного производства. 5. Что понимается под служебной проверкой?
Тема 12. Проблемы реформирования публичной службы в РФ.	ОК -1, ПК — 2, ПК — 9.	Задания к теме семинарского занятия	1. Каково юридическое значение категории «прекращение государственной службы»? 2. Перечислите правовые основания прекращения государственной службы. 3. Каково соотношение понятий «прекращение государственной службы», «прекращение служебного контракта», «освобождение от занимаемой должности», «увольнение со службы»?

Критерии оценки знаний студентов при проведении текущего контроля

Выставление оценок осуществляется на основе принципов объективности, справедливости, всестороннего анализа уровня знаний студентов.

Оценка «отлично»:

Оценка «отлично» ставится студенту, ответ которого содержит:

глубокое знание материала по теме;

знание концептуально-понятийного аппарата по теме;

а также свидетельствует о способности:

самостоятельно критически оценивать основные положения по теме;

увязывать теорию с практикой.

Оценка «хорошо»:

Оценка «хорошо» ставится студенту, ответ которого свидетельствует:

о полном знании материала по теме;

о знании рекомендованной литературы,

а также содержит в целом правильное, но не всегда точное и аргументированное изложение материала.

Оценка «удовлетворительно»:

Оценка «удовлетворительно» ставится студенту, ответ которого содержит:

поверхностные знания по теме;

затруднения с использованием научно-понятийного аппарата и терминологии по теме.

Оценка «неудовлетворительно»:

Оценка «неудовлетворительно» ставится студенту, имеющему существенные пробелы в знании основного материала по теме, а также допустившему принципиальные ошибки при изложении материала.

Оценочные средства текущего контроля:

В виде тестов:

1. Конституция РФ закрепила федеральную государственную службу в ведение
 - i) совместное ведение РФ и ее субъектов
 - j) муниципальных образований
 - k) субъектов РФ
 - l) Российской Федерации
2. Служащими, работающими в государственных структурах, но не являющимися при этом государственными служащими, могут быть, например, ...
 - e) муниципальные служащие
 - f) служащие, занимающие государственные должности государственной службы категорий "Б" и "В"
 - g) служащие государственных предприятий, учреждений и организаций
 - h) служащие, занимающие государственные должности государственной службы категории "В"
3. Из перечисленных субъектов государственными служащими являются:
 - e) Председатель Счетной палаты РФ
 - f) Генеральный прокурор РФ
 - g) руководитель департамента Министерства финансов РФ
 - h) Председатель Центральной избирательной комиссии РФ
4. Из следующих видов службы, к государственной службе относятся:
 - e) муниципальная служба
 - f) федеральная государственная служба
 - g) государственная служба в субъектах РФ
 - h) служба в негосударственных организациях и учреждениях
5. Гражданскому служащему, достигшему предельного возраста пребывания на гражданской службе, замещающему должность гражданской службы категории "руководители" высшей группы должностей гражданской службы, срок гражданской службы с его согласия может быть продлен:
 - e) до окончания срока полномочий представителя нанимателя;
 - f) не более чем до достижения служащим 60 лет;
 - g) не более чем до достижения служащим 65 лет;
 - h) не более чем до достижения служащим 70 лет
6. Из перечисленных видов юридической ответственности, государственные служащие могут нести:
 - f) материальную
 - g) уголовную
 - h) дисциплинарную
 - i) административную

- j) все ответы верны
7. Аттестация государственного гражданского служащего проводится:
- e) 1 раз в год
 - f) 1 раз в 2 года
 - g) 1 раз в 3 года
 - h) 1 раз в 5 лет
8. Принятие решений и участие в их подготовке, получение информации и материалов, необходимых для исполнения должностных полномочий, посещение для этой цели различных объектов, ознакомление государственных служащих с материалами личного дела — это их ...
- e) гарантии
 - f) права
 - g) ограничения
 - h) обязанности
9. За неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него обязанностей, за действия или бездействие, ведущие к нарушению прав и законных интересов граждан, государственный служащий
- e) несет юридическую ответственность
 - f) подвергается испытанию
 - g) должен быть уволен или оштрафован руководством
 - h) понижается в должности
10. Депутатом (членом) представительного органа может быть, например, ...
- e) только лицо, не являющееся служащим
 - f) любой служащий
 - g) государственный служащий
 - h) муниципальный служащий

Ключ:

1. Конституция РФ закрепила федеральную государственную службу в ведение
- m) совместное ведение РФ и ее субъектов
 - n) муниципальных образований
 - o) субъектов РФ
 - p) Российской Федерации
2. Служащими, работающими в государственных структурах, но не являющимися при этом государственными служащими, могут быть, например, ...
- i) муниципальные служащие
 - j) служащие, занимающие государственные должности государственной службы категорий “Б” и “В”
 - k) служащие государственных предприятий, учреждений и организаций
 - l) служащие, занимающие государственные должности государственной службы категории “В”
3. Из перечисленных субъектов государственными служащими являются:
- i) Председатель Счетной палаты РФ
 - j) Генеральный прокурор РФ
 - k) руководитель департамента Министерства финансов РФ
 - l) Председатель Центральной избирательной комиссии РФ
4. Из следующих видов службы, к государственной службе относятся:
- i) муниципальная служба
 - j) федеральная государственная служба
 - k) государственная служба в субъектах РФ
 - l) служба в негосударственных организациях и учреждениях

5. Гражданскому служащему, достигшему предельного возраста пребывания на гражданской службе, замещающему должность гражданской службы категории "руководители" высшей группы должностей гражданской службы, срок гражданской службы с его согласия может быть продлен:

- i) до окончания срока полномочий представителя нанимателя;
- j) не более чем до достижения служащим 60 лет;
- k) не более чем до достижения служащим 65 лет;
- l) не более чем до достижения служащим 70 лет

6. Из перечисленных видов юридической ответственности, государственные служащие могут нести:

- k) материальную
- l) уголовную
- m) дисциплинарную
- n) административную
- o) все ответы верны

7. Аттестация государственного гражданского служащего проводится:

- i) 1 раз в год
- j) 1 раз в 2 года
- k) 1 раз в 3 года
- l) 1 раз в 5 лет

8. Принятие решений и участие в их подготовке, получение информации и материалов, необходимых для исполнения должностных полномочий, посещение для этой цели различных объектов, ознакомление государственных служащих с материалами личного дела — это их ...

- i) гарантии
- j) права
- k) ограничения
- l) обязанности

9. За неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него обязанностей, за действия или бездействие, ведущие к нарушению прав и законных интересов граждан, государственный служащий

- i) несет юридическую ответственность
- j) подвергается испытанию
- k) должен быть уволен или оштрафован руководством
- l) понижается в должности

10. Депутатом (членом) представительного органа может быть, например, ...

- i) только лицо, не являющееся служащим
- j) любой служащий
- k) государственный служащий
- l) муниципальный служащий

В виде заданий и ситуационных задач:

По теме 1.

1. Сопоставьте трудовые и служебно-трудовые отношения, заполнив таблицу:

Вид отношений	Краткая характеристика (Субъекты, содержание)	Основные различия
---------------	---	-------------------

Задачи

1. В каких отношениях состоят названные субъекты? Какие из этих отношений

являются служебными правоотношениями? Назовите основания их возникновения и прекращения:

Городская Дума избрала из своего состава председателя.

Глава города избран населением города.

Глава города назначил управляющего делами администрации города.

Областная Дума дала согласие на назначение председателя правительства области и освобождение от должности областного министра.

Начальник управления юстиции назначил Сидорова государственным нотариусом.

На собрании жителей микрорайона был создан комитет по общественному порядку и избран его председатель.

2. К каким категориям и группам должностей относятся следующие должности:

заместитель федерального министра;

глава администрации Ленинского района г. Ижевска;

глава муниципального образования «Можга»;

заместитель председателя Правительства Удмуртской Республики;

Уполномоченный по правам человека Удмуртской Республики;

Советник Президента Удмуртской Республики;

Помощник депутата Государственного Совета Удмуртской Республики;

Директор государственного унитарного предприятия «Автохозяйство Правительства Удмуртской Республики»;

Заведующий учебной частью муниципальной школы №21 г. Ижевска;

Главный специалист пресс-службы Избирательной комиссии Удмуртской Республики;

Участковый инспектор ГОВД г. Ижевска;

Специалист службы занятости Ленинского района г. Ижевска.

Кто из указанных лиц является федеральным государственным гражданским служащим; государственным служащим субъекта РФ; муниципальным служащим?

Каковы признаки должности государственной гражданской службы и должности муниципальной службы?

2. В суд обратились:

Глебов – участник конкурса на замещение вакантной должности начальника Департамента по труду, не согласный с решением конкурсной комиссии;

Петров, приглашенный переводом в городскую администрацию начальником общего отдела, которому было отказано в заключении трудового договора;

Галкин, инспектор налоговой службы, оспаривающий дисциплинарное взыскание;

Слепцов, инспектор отдела кадров областной прокуратуры, не согласный с установленным ему размером надбавки за выслугу лет.

Какие виды правоотношений указаны в задаче, и какими нормативными актами будет руководствоваться суд?

3. Какими нормативными правовыми актами регулируются условия деятельности:

инспектора общего отдела районной администрации;

депутата представительного органа местного самоуправления;

прокурора;

архивариуса прокуратуры;

главного бухгалтера районной налоговой инспекции;

судьи;

помощника депутата представительного органа субъекта РФ;

главы муниципального образования;

референта Президента РФ;

юрисконсульта аппарата представительного органа субъекта РФ;

нотариуса, занимающегося частной практикой;

представителя Президента РФ;
специалиста управления здравоохранения, которое выделилось из состава администрации муниципального образования и стало самостоятельным учреждением?
Каково соотношение общих и особенных норм, регулирующих деятельность государственных и муниципальных служащих?

4. Майор милиции Колесов, уволенный со службы в связи с достижением возраста 45 лет, обратился в суд с иском о восстановлении на службе. В судебном заседании Колесов пояснил, что его увольнение является немотивированным, так как он успешно прошел аттестацию, замечаний по службе и медицинских противопоказаний для дальнейшего прохождения службы не имеет. Кроме того, согласно ст. 12 ФЗ «О системе государственной службы РФ» предельный возраст нахождения на государственной службе в органах МВД должен устанавливаться законом о правоохранительной службе, который не принят.

Представитель УВД заявил, что увольнение Колесова произведено в соответствии с Положением о службе в органы внутренних дел Российской Федерации, утвержденным постановлением Верховного Совета РФ от 23 декабря 1992г., ст. 59 которого для сотрудников органов внутренних дел, имеющих специальное звание до подполковника милиции, установлен предельный возраст – 45 лет. Сотрудники, достигшие предельного возраста, подлежат увольнению.

Какой нормативный акт должен быть применен в данном деле?

Вопросы и задания по теме 2.

1. Составьте таблицу периодизации истории развития законодательства о государственной службе

№	Исторический период (временные рамки)	Основная нормативная база	Особенности правового регулирувания государственной службы	Основные особенности правового статуса государствен служащих

Вопросы и задания по теме 3.

1. Провести сравнительный анализ законодательства о государственной и муниципальной службе в части:

1) изменения и приостановление служебного контракта, переводов, перемещения, изменения существенных условий службы, исполнения обязанностей по другой должности

2) порядка и условий присвоения классных чинов

3) денежного содержания, условий его установления, структуры, видов.

2. Провести сравнительный анализ законодательства о государственной службе в РФ и еще 4 странах по выбору.

Вопросы и задания по теме 4.

1. Что такое «категория должностей государственной гражданской службы»?

2. Какие категории должностей существуют и каковы критерии отнесения должностей к этим категориям?
3. Что такое «группа должностей государственной гражданской службы»?
4. Какие группы должностей существуют?
5. Каково соотношение категорий и групп должностей государственной гражданской службы?

Задания

1. Проведите анализ норм ФЗ «О государственной гражданской службе», определяющих правовой статус государственных гражданских служащих, определите в них бланкетные нормы (отсылочные) с указанием нормативных актов, к которым они отсылают (федеральный закон, указ Президента РФ, акт Правительства РФ или ведомства, коллективный договор или соглашение, локальный акт и т.п. с указанием его полного наименования, даты принятия и номер)

2. В судебной практике найти не менее 2 решений суда о разрешении спора с государственными гражданскими служащими о нарушении ими ограничений и запретов по гражданской службе. Распечатайте и в тексте выделите основную правовую позицию, определяющую какие конкретно факты оценены судом как нарушения ограничений и запретов, каковы мера ответственности государственных служащих.

3. Изучите порядок предоставления деклараций о доходах государственных гражданских служащих и заполните декларацию о своих доходах за предыдущий год.

4. Является ли закрытым перечень основных обязанностей гражданского служащего или нет, если нет, то где и каким образом могут быть установлены дополнительные обязанности (приведите пример с указанием соответствующего нормативного акта)

5. П.15 ст. 17 ФЗ-79 запрещено служащим приостанавливать исполнение должностных обязанности в целях урегулирования служебного спора. Проведите сравнительно-правовой анализ, насколько данный запрет соответствует Конституции РФ и международным нормам; каково юридическое обоснование законности (незаконности) указанного запрета?

Задачи

1. Ответьте на следующие вопросы:

а) каким образом и в каких целях могут устанавливаться ограничения, запреты и требования к служебному поведению государственных служащих; соответствует ли это нормам Конституции РФ и международного права;

б) в ч. 2 ст. 14 ФЗ №79 предусмотрено право гражданского служащего на выполнение иной оплачиваемой работы. Каковы установленные законом условия, при которых возможно выполнение иной оплачиваемой работы;

в) в чем заключается обязанность гражданского служащего хранить государственную и иную охраняемую законом тайну, а также не разглашать ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей сведения, затрагивающие частную жизнь, честь и достоинство граждан;

г) является ли перечень основных обязанностей гражданского служащего, установленный ст. 15 Закона №79-ФЗ, закрытым или иными федеральными законами могут быть предусмотрены другие обязанности гражданского служащего (если да, то приведите примеры с указанием соответствующего федерального закона);

д) одним из ограничений, связанных с гражданской службой, является «представление подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на гражданскую службу». Обязательна ли проверка представленных документов при поступлении на гражданскую службу, кто и какими способами вправе ее проводить;

е) вправе ли гражданский служащий на платной основе участвовать в деятельности органа управления некоммерческой организации (если да, то при каких условиях). А в деятельности коммерческой организации;

ж) в п. 15 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ в связи с прохождением гражданской службы гражданскому служащему запрещается прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования служебного спора. Насколько данный запрет соответствует нормам Конституции РФ и международного права; каково юридическое обоснование законности (незаконности) указанного запрета?

2. В должностные обязанности сотрудника налоговой инспекции Гриценко входила проверка налоговой отчетности ряда организаций. После увольнения со службы Гриценко устроился работать фирму, оказывающую консалтинговые услуги по вопросам налогообложения.

Оцените правомерность действий Гриценко. Какие запреты установлены для гражданских служащих после увольнения со службы?

3. Начальник отдела администрации правительства Греков занимался преподавательской деятельностью в государственной академии управления. Занятия согласно учебному расписанию проходили в дневное время. Администрация вынесла Грекову предписание в течение одного месяца сделать выбор в пользу государственной службы либо педагогической деятельности. После истечения срока предупреждения, учитывая занимаемую должность и несоблюдение запретов для государственного служащего, администрация уволила Грекова за совершение грубого проступка.

Законно ли увольнение Грекова?

4. Голев, гражданский служащий, обратился с просьбой разрешить ему вести педагогическую деятельность в учреждении высшего профессионального образования (вариант – в образовательных учреждениях повышения квалификации и переподготовки кадров) в служебное время, учитывая специфику занятий студентов очной формы обучения (слушателей курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки). Ему было отказано, поскольку, по мнению соответствующего руководителя, Гоголев может вести данную работу только в свободное от государственной службы время: по вечерам, в выходные дни.

Законно ли данное решение?

Вариант: вуз заключил с Министерством субъекта РФ договор о прохождении практики студентов, гражданские служащие Галкин и Орлов были назначены руководителями практики.

Нужно ли оформлять этот факт, учитывая, что руководство практикой проходит в служебное время? Если да, то каким образом?

5. Кривоносов – заместитель начальника общего отдела администрации города представил декларацию о своих доходах за предыдущий год. Его супруга Иванова сведения о доходах не представила. Кривоносов был уволен со службы по п. 13 ст. 33 ФЗ «О государственной гражданской службе». Считая увольнение незаконным, Кривоносов обжаловал его в суд. В суде он пояснил, что, хотя развод не оформлен, они с женой не проживают совместно более 2-х лет, она переехала в другой город, и он не знает, где она проживает.

Какое решение должен принять суд?

6. Пеликин, главный специалист управления администрации города по благоустройству и вопросам ЖКХ, дал интервью местному телевидению, в котором подверг критике систему организации работы своего управления, республиканских и федеральных властей в части распределения субсидий на капитальный ремонт домов граждан, а также по вопросам незаконного по его мнению распределения премиального фонда в управлении и получении руководством управления больших премий при задержке зарплаты остальным работникам управления. Ранее по этому вопросу он уже обращался к руководству администрации города, но ответа не получил, но был привлечен к дисциплинарной ответственности за опоздание с обеда на 5 минут.

Дайте оценку правомерности действий государственного служащего Пеликина по вопросу обращения в СМИ.

7. После освобождения от должности первого заместителя губернатора Тюменской области Сергеев перешел на работу в Тюменскую нефтяную компанию на должность вице-президента. ТНК реализует проект разработки Уватского месторождения, включающий инвестиционные, производственные и социальные программы. Администрация области предоставляет компании субвенцию в размере 10% (200 млн. дол.) от стоимости Уватского проекта, а также льготы по налогу на прибыль в размере 4%.

Имеется ли в данном случае конфликт интересов? Какие правовые последствия возможны при переходе государственного служащего в коммерческую организацию?

8. По решению правительства автономного округа «Местной нефтяной компании» был выдан кредит на сумму 1,5 млрд. руб. под 12% годовых сроком на пять лет для разведки полезных ископаемых. Геологоразведочные работы производились по договору, заключенному между «Местной нефтяной компанией» и ООО «Георазведка». Учредителями «Георазведки» являлись заместитель председателя правительства округа по вопросам недропользования (его супруга; гражданская жена; двоюродный брат; тесть; сестра; подрядчик на строительство его дома) и директор департамента по нефти, газу и минеральным ресурсам.

Возникает ли в данном случае ситуация конфликта интересов? Какие меры могут быть приняты во избежание конфликта интересов?

9. В комиссию по урегулированию конфликта интересов Министерства здравоохранения поступила жалоба на начальника отдела Чунтову, которая без ведома руководства Министерства оформилась в подведомственное ей по службе учреждение – центральную клиническую больницу – врачом на 1,5 ставки. Чунтова пояснила, что имеет квалификацию врача высшей категории и работает в ЦКБ, чтобы не утратить профессиональные навыки; ограничения в продолжительности работы по совместительству на нее не распространяются, так как по месту основной службы с ней заключен служебный контракт, а не трудовой договор.

Вправе ли гражданский служащий заниматься другой оплачиваемой деятельностью и при каких условиях?

10. По решению правительства автономного округа «Местной нефтяной компании» был выдан кредит на сумму 1,5 млрд. руб. под 12% годовых сроком на пять лет для разведки полезных ископаемых. Геологоразведочные работы производились по договору, заключенному между «Местной нефтяной компанией» и ООО «Георазведка». Учредителями «Георазведки» являлись заместитель председателя

правительства округа по вопросам недропользования (его супруга; гражданская жена; двоюродный брат; тесть; сестра; подрядчик на строительство его дома) и директор департамента по нефти, газу и минеральным ресурсам.

Вопросы и задания по теме 5.

Задания

Провести сравнительный анализ законодательства о государственной и муниципальной службе в части:

- 1) изменения и приостановление служебного контракта, переводов, перемещения, изменения существенных условий службы, исполнения обязанностей по другой должности
- 2) порядка и условий присвоения классных чинов
- 3) денежного содержания, условий его установления, структуры, видов

Задачи

1. Олькова обратилась в кадровое управление администрации Свердловской области с заявлением об участии в конкурсе на замещение вакантной должности руководителя отдела по работе с обращениями граждан.

Какие документы должны быть представлены ею для участия в конкурсе? Каков порядок проведения конкурса в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе?

2. Безработный Черепанов, узнав, что в Антимонопольном комитете имеется вакансия, обратился с заявлением о приеме на работу. В отделе кадров ему объяснили, что требуется сотрудник на младшую должность, которая замещается по конкурсу. На следующий день Черепанов принес документы для участия в конкурсе, однако ему сообщили, что принято решение об отмене конкурса и вакансия уже занята. Черепанов подал в прокуратуру жалобу на нарушение его права равного доступа к государственной службе.

В каких случаях поступление на государственную гражданскую службу осуществляется вне конкурса? Каковы последствия несоблюдения конкурсного порядка поступления на гражданскую службу?

3. Служащая отдела кадров Министерства области Гришина получила от заместителя министра устное распоряжение подготовить приказ о назначении на должность начальника отдела Министерства Смирнова в порядке перевода из подведомственного Министерству учреждения – дворца культуры. Смирнов имеет звание «Заслуженный работник культуры РФ», среднее специальное образование, возраст 61 год, III группу инвалидности по общему заболеванию.

Гришина отказалась исполнять распоряжение, считая, что оно нарушает условия и порядок поступления на гражданскую службу.

Какие условия установлены для поступления на гражданскую службу? Оцените правомерность действий Гришиной и ее руководителя.

4. На гражданскую службу поступили:

полковник в отставке Петров в порядке перевода из Вооруженных Сил РФ на должность заместителя руководителя государственного органа по служебному контракту на неопределенный срок;

Сидоров, уволенный с гражданской службы по сокращению штатов;

выпускница юридической академии Иванова – на должность специалиста 2-й категории (группа младших должностей гражданской службы);

ывший работник прокуратуры Сергеев, избранный депутатом и после окончания полномочий изъявивший желание продолжить государственную службу. В каком порядке должно производиться поступление указанных лиц на гражданскую службу? Необходимо ли соблюдение конкурсного порядка назначения на должности гражданской службы?

5. В кадровом резерве государственного органа состояли Сидоров и гражданский служащий Иванов. Руководитель государственного органа назначения на вакантную должность государственной гражданской службы Иванова. Узнав об этом, Сидоров обратился с заявлением о нарушении права равного доступа к государственной службе, поскольку между двумя кандидатами нужно было провести конкурс на замещение вакантной должности.

Дайте ответ от лица руководителя государственного органа.

6. По решению представителя нанимателя был объявлен конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы категории «Помощник советник»). Петрова не допустили к участию в конкурсе, поскольку он занимает выборную должность в органе местного самоуправления. Претендент обратился в комиссию государственного органа по служебным спорам, заявив, что отказывается от выборной должности. Комиссия по служебным спорам не приняла его заявления, сославшись на то, что рассмотрение данного спора ей неподведомственно.

Решение конкурсной комиссии объявленный конкурс был признан несостоявшимся, так как остался только один претендент на участие в конкурсе.

Дайте правовую оценку действиям соответствующих субъектов.

Какова подведомственность комиссии по служебным спорам?

7. Ползунов, узнав, что в Антимонопольном комитете имеется вакансия главного специалиста, обратился с заявлением о приеме на работу. В отделе кадров ему объяснили, что эта должность замещается по конкурсу. На следующий день, когда Ползунов принес документы для участия в конкурсе, ему сообщили, что вакансия уже занята гражданином, состоящим в резерве. Ползунов подал в прокуратуру жалобу на нарушение его права равного доступа к государственной службе.

Каков порядок использования кадрового резерва для замещения вакантной должности государственной гражданской службы? Нарушен ли в данном случае конкурсный порядок поступления на гражданскую службу?

8. Яруллиной, гражданке Украины, проживающей в Российской Федерации, было отказано в приеме заявления на участие в конкурсе на замещение вакантной государственной должности государственной службы, поскольку она не имеет гражданства РФ. Считая, что подвергается дискриминации в сфере труд, она обратилась в орган государственной инспекции труда с заявлением о восстановлении нарушенного права на труд, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.

Подготовьте решение инспекции труда.

9. Проанализируйте нижеприведенное объявление:

«О проведении конкурса на замещение вакантной должности»

Министерство в соответствии с Областным законом объявляет конкурс на замещение вакантной государственной должности государственной службы области – заместителя начальника отдела организации торговли.

Конкурс на замещение указанной должности будет проведен в форме конкурса-испытания по адресу...

К конкурсу могут быть допущены лица не старше 45 лет, имеющие высшее образование по специальностям «Экономика и организация торговли», «Экономика и управление на предприятии», «Менеджмент организации» и стаж государственной или муниципальной службы на старших государственных должностях не менее трех лет, стаж работы по специальности не менее семи лет, представившие конкурсной комиссии в месячный срок со дня опубликования информации об объявлении конкурса на замещение вакантной государственной должности следующие документы:

Личное заявление (с отметкой о согласии претендента с условиями конкурса);

Анкету установленной формы;

Две фотографии;

Копию трудовой книжки;

Копию документа о высшем образовании;

Медицинское заключение о состоянии здоровья

Справку из Государственной налоговой службы о предоставлении сведений об имущественном положении.

Лицо, желающее участвовать в конкурсе, также вправе представить:

1) рекомендательные письма с места работы от отдельных лиц, знающих претендента по совместной работе;

2) копию документа о присвоении ученого звания, ученой степени;

3) копию документа о повышении квалификации по профилю вакантной государственной должности».

10. Руководитель государственного органа издал приказ об объединении юридического и организационного отделов аппарата и назначении начальника юридического отдела Смирнова на должность главного специалиста вновь созданного организационно-правового отдела с возложением на него временного исполнения обязанностей начальника отдела. Считая приказ незаконным, Смирнов отказался его выполнять, ссылаясь на ст.379 Трудового кодекса РФ («Самозащита работниками трудовых прав»). Руководитель издал приказ об увольнении Смирнова за грубое нарушение должностных обязанностей

Оцените правомерность действий руководителя и гражданского служащего.

11. Государственному гражданскому служащему Дмитриеву выплачивалась надбавка за выслугу лет в размере 10% должностного оклада. В апреле стаж его государственной гражданской службы превысил пять лет и в мае ему была установлена ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в размере 15%. В июне, когда Дмитриеву предоставили ежегодный оплачиваемый отпуск, он обнаружил, что для определения размера средней заработной платы надбавка за выслугу лет учитывалась в размере 10% за май. Полагая, что он имеет право на повышение среднего заработка, Дмитриев обратился за разъяснением в федеральную инспекцию труда.

Правомерны ли требования Дмитриева? Какими полномочиями в сфере защиты прав и законных интересов государственных гражданских служащих наделена федеральная инспекция труда?

12. Ведущему специалисту организационного отдела регионального таможенного управления Иконникову на основании распоряжения начальника управления была выплачена премия за выполнение особо важных и сложных заданий в размере 50% должностного оклада. Иконников обратился к начальнику с требованием выплатить ему премию в размере двух окладов месячного содержания, так как при оформлении фонда оплаты труда федеральных гражданских служащих управления учтена именно такая сумма, к тому же начальник управления не вправе определять размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

Можно ли согласиться с требованиями Иконникова? В чем отличие премии за выполнение особо важных и сложных заданий от единовременного поощрения, выплачиваемого при применении поощрений или награждений за государственную гражданскую службу?

13. Аттестационная комиссия пришла к выводу, что по результатам аттестации гражданский служащий не соответствует должности.

Что в этом случае должен сделать руководитель государственного органа в отношении гражданского служащего? Опишите последовательность его действий и действий гражданского служащего.

14. Решением аттестационной комиссии Углов признан не соответствующим замещаемой должности гражданской службы. По истечении двух месяцев после проведения аттестации он был понижен в должности. Углов обратился в суд с требованием о восстановлении его в прежней должности, указав в исковом заявлении, что по результатам предыдущей аттестации он был признан соответствующим данной должности, по рекомендации аттестационной комиссии включен в резерв на вышестоящую должность, в прошлом году прошел профессиональную переподготовку. В состав аттестационной комиссии, решением которой он признан не соответствующим должности гражданской службы, входил представитель органа по управлению государственной службой, который в настоящее время замещает его прежнюю должность.

Какое решение вынесет суд?

15. По результатам аттестации гражданские служащие были признаны:

Гущин – соответствующим замещаемой должности при условии прохождения внеочередной аттестации через год;

Федоров – соответствующим замещаемой должности и подлежащим включению в кадровый резерв на вышестоящую должность при условии успешного прохождения переквалификации;

Кузнецов – не соответствующим замещаемой должности с переводом на нижестоящую должность и понижением в классном чине.

Какие решения могут приниматься по результатам аттестации?

16. Руководитель государственного органа принял решение об объединении финансового и хозяйственного отделов и проведении внеочередной аттестации их сотрудников. Начальник хозяйственного отдела Михайлов отказался проходить аттестацию, указывая, что три месяца назад он успешно выдержал очередную аттестацию, а внеочередная может проводиться только с его согласия. Кроме того, по достижению шестидесятилетнего возраста с ним был заключен срочный служебный контракт, который через месяц заканчивается. Руководитель государственного органа предупредил Михайлова о несоответствии занимаемой должности и отстранил от исполнения должностных обязанностей. Михайлов обратился в комиссию по служебным спорам.

Решите спор. Какова периодичность аттестации гражданских служащих? В каких случаях в государственном органе может проводиться внеочередная аттестация?

17. В министерство социальной защиты области поступила жалоба служащего Зубкова. Поводом для жалобы явился приказ руководителя Управления социальной защиты города, которым начальнику отдела Ушаковой был предоставлен отпуск по уходу за ребенком с возложением исполнения обязанностей по данной должности на ведущего специалиста Носову. В жалобе Зубков указал, что долгое время является заместителем начальника отдела, во время отсутствия Ушаковой всегда исполнял ее

обязанности, состоит в кадровом резерве и поэтому имеет преимущественное право на должность начальника отдела; назначение Носовой незаконно, так как произведено вне конкурса, к тому же в кадровый резерв Носова включена позднее Зубкова. Каково юридическое значение кадрового резерва? Подготовьте мотивированный ответ на жалобу.

18. На государственную гражданскую службу категории «Специалисты» ведущей группы должностей впервые был принят военнослужащий запаса Носов, имеющий пенсию за выслугу лет на военной службе и воинское звание капитана, с трехмесячным испытательным сроком.

Вскоре после назначения на должность гражданской службы он обратился к своему непосредственному руководителю с просьбой присвоить ему классный чин, соответствующий его воинскому званию. Руководитель предложил Носову сдать квалификационный экзамен по замещаемой должности, на что тот не согласился.

Дайте правовую оценку действиям Носова и его непосредственного руководителя. Каков порядок присвоения и сохранения классных чинов на гражданской службе?

19. Прокурор по результатам проверки соблюдения законодательства о гражданской службе внес представление об увольнении тех гражданских служащих, которые решением аттестационной комиссии признаны не соответствующими замещаемым должностям. Руководитель государственного органа считает, что он вправе так поступить, прокурор же уверен, что руководитель в данном случае нарушает законодательство о гражданской службе.

Каково ваше мнение?

20. Родин по приказу руководителя администрации муниципального образования находился на профессиональной переподготовке. По личному делу он зашел на работу, где был ознакомлен с приказом о проведении очередной аттестации муниципальных служащих. На аттестацию Роднин не явился, так как в этот день сдавал государственный экзамен. Аттестационная комиссия признала его не соответствующим замещаемой должности и рекомендовала руководителю привлечь служащего к дисциплинарной ответственности либо уволить в связи с недостаточной квалификацией, подтвержденной результатами аттестации.

Дайте правовую оценку действиям соответствующих субъектов.

21. Глазкова, начальник отдела кадров городской налоговой инспекции, обратилась к начальнику налоговой инспекции Сидорову с просьбой предоставить ей график неполной рабочей недели с выходными днями в среду и пятницу, так как она одинокая мать, имеющая ребенка-инвалида, за которым требуется уход. Сидоров предложил ей уйти с государственной службы и решать свои семейные дела.

Оцените правомерность действий Сидорова.

22. Симонова, инспектор по налогообложению физических лиц районной налоговой инспекции, по заданию руководителя вечером, после работы, проверяла наличие лицензий водителей, занимающихся индивидуальной предпринимательской деятельностью. Во время проведения проверки в 21 час Симонова получила травму. При определении права на пособие по временной нетрудоспособности возник вопрос: связана ли полученная травма с производством, так как по служебному распорядку часы работы служащих инспекции – с 8 до 17.

Подготовьте ответ.

23. В соответствии с приказом государственной налоговой службы РФ работникам

налоговых инспекций с учетом производственных и финансовых возможностей был установлен дополнительный, по сравнению с законодательством, отпуск.

К вам обратился начальник юридического отдела районной налоговой инспекции с вопросами: правом на какие виды отпусков обладают служащие инспекции; каков порядок их суммирования; возможна ли замена дополнительного отпуска денежной компенсацией; возможно ли уменьшение дополнительного отпуска на дни прогулов?

Ответ обоснуйте.

24. Определите продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска:

начальника отдела государственного органа (главная должность), имеющего стаж государственной службы пятнадцать лет и право на отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью пять календарных дней;

ведущего специалиста государственного органа (старшая должность), имеющего стаж гражданской службы пять лет.

Каковы правила суммирования отпусков на гражданской службе?

25. При заключении служебного контракта о замещении должности главного специалиста Управления судебного департамента при Верховном Суде РФ в Свердловской области Сумникову были предложены: должностной оклад в минимальном размере в пределах схемы должностных окладов по данной должности и ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые усилия гражданской службы в размере 70% этого оклада. Сумников, ссылаясь на то, что имеет пять лет стажа государственной службы, а также несколько поощрений и наградений по прежнему месту службы, требовал установить ему должностной оклад в максимальном размере, а ежемесячную надбавку – в размере 90% оклада.

Руководитель Управления обосновывал свой отказ тем, что удовлетворить требования Сумникова не позволяет утвержденный фонд оплаты труда.

Каким образом устанавливаются условия и размер оплаты труда государственных гражданских служащих?

26. Прокурор Архангельской области обратился в суд с заявлением о признании противоречащими федеральному законодательству и недействующими со дня принятия отдельных положений Закона о денежном содержании лиц, замещающих государственные должности государственной гражданской службы Архангельской области, в части установления максимальных размеров должностных окладов по должностям гражданских служащих, а также более высокого размера районного коэффициента по сравнению с тем, который установлен Правительством РФ.

В обоснование требований было указано, что Архангельская область является получателем финансовой помощи из Федерального фонда финансовой помощи поддержки субъектов РФ. Согласно ст.85 Бюджетного кодекса РФ гражданские служащие субъекта РФ, которому предоставляются дотации, по размерам оплаты труда не могут быть поставлены в лучшие условия по сравнению с соответствующими категориями федеральных гражданских служащих.

Законны ли требования прокурора? Какие правовые последствия в оплате труда государственных гражданских служащих могут наступить в случае удовлетворения заявления прокурора?

27. Государственному гражданскому служащему Дмитриеву выплачивалась надбавка за выслугу лет в размере 10% должностного оклада. В апреле стаж его государственной гражданской службы превысил пять лет и в мае ему была установлена ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в размере 15%.

В июне, когда Дмитриеву предоставили ежегодный оплачиваемый отпуск, он

обнаружил, что для определения размера средней заработной платы надбавка за выслугу лет в размере 10% должностного оклада за март, апрель и в размере 15% за май. Полагая, что он имеет право на повышение среднего заработка, Дмитриев обратился за разъяснением в федеральную инспекцию труда.

Правомерны ли требования Дмитриева? Какими полномочиями в сфере защиты прав и законных интересов государственных служащих наделена федеральная инспекция труда?

28. Ведущему специалисту организационного отдела регионального таможенного управления Иконникову на основании распоряжения начальника управления была выплачена премия за выполнение особо важных и сложных заданий в размере 50% должностного оклада. Иконников обратился к начальнику с требованием выплатить ему премию в размере двух окладов месячного содержания, так как при формировании фонда оплаты труда федеральных гражданских служащих управления учтена именно такая сумма, к тому же начальник управления не вправе определять размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

Можно ли согласиться с требованиями Иконникова? В чем отличие премии за выполнение особо важных и сложных заданий от единовременного поощрения, выплачиваемого при применении поощрений или награждений за государственную гражданскую службу?

29. При подготовке и рассмотрении проекта местного бюджета юридическому отделу представительного органа муниципального образования было поручено дать разъяснения по следующим вопросам:

Правомерно ли установление законом субъекта РФ размера должностного оклада, размеров и порядка установления надбавок и иных выплат к должностному окладу муниципального служащего муниципального образования, которое не является получателем дотаций из бюджета субъекта РФ;

Могут ли муниципальные образования устанавливать для муниципальных служащих денежное содержание, в которое входят надбавки и иные дополнительные выплаты, отличные от установленных для государственных гражданских служащих;

Необходимо ли увеличить денежное содержание муниципальным служащим при наделении органов местного самоуправления некоторыми государственными полномочиями и если да, то в каком порядке и размере?

Подготовьте ответ.

30. Постановлением Правительства К. края, утверждено Положение о премировании, единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и выплате материальной помощи государственным гражданским служащим в Правительстве Красноярского края.

В соответствии с пунктом 2.1 Положения премирование гражданских служащих производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения работ и функций, возложенных на соответствующее структурное подразделение аппарата правительства Красноярского края, в профессиональном и компетентном исполнении гражданскими служащими должностных обязанностей, в целях усиления мотивации для повышения эффективности и качества деятельности гражданских служащих, достижения конкретных результатов, за исключением ряда случаев, в числе которых отстранение гражданского служащего от должности (абзац 4 пункта 2.1 Положения).

прокурор К. края обратился в краевой суд с заявлением о признании противоречащим федеральному законодательству, недействующим и не подлежащим применению абзаца 4 пункта 2.1 Положения о премировании, единовременной выплате при

предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и выплате материальной помощи государственным гражданским служащим в Правительстве К. края, полагая, что он противоречит Федеральному закону от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

По мнению прокурора, формулировка абзаца 4 пункта 2.1 Положения исключает выплату государственным служащим премий за выполнение особо важных и сложных заданий как в период отстранения от занимаемой должности в связи с урегулированием конфликта интересов или проведением служебной проверки, так и за весь предшествующий период работы, в частности, по итогам работы за год, тем самым ограничивается гарантированное федеральным законодательством право государственных служащих края на получение в указанных случаях денежного содержания в полном объеме.

Законно ли ограничение денежного содержания государственного служащего в период отстранения его от должности на период служебной проверки?

Какое решение должен принять суд?

Вопросы и задания по теме 6.

Задания

1. Составьте сравнительно-правовой анализ дисциплинарной ответственности работников по нормам ТК РФ и дисциплинарной ответственности государственных служащих.

Задачи

1. Правомерным ли было привлечение к дисциплинарной ответственности следующих государственных служащих:

помощника прокурора города Ласточкина за нарушение правил дорожного движения, в результате которого произошло ДТП

государственного нотариуса Кошкиной за разглашение сведений, которые стали ей известны в связи с осуществлением профессиональной деятельности (вариант: Кошкина была освобождена судом от обязанности сохранения тайны, так как против нее было возбуждено уголовное дело в связи с нарушением законодательства при совершении нотариального действия);

начальника юридического отдела администрации управленческого округа субъекта РФ Цветкова в связи с тем, что судом был удовлетворен иск о восстановлении государственного служащего, незаконно уволенного с государственной службы (Цветков был представителем от администрации округа в суде)?

2. Руководитель государственного органа возложил на гражданского служащего Сидорова исполнение обязанностей временно отсутствующего Пашкова без дополнительной оплаты, ссылаясь на ненормированный характер службы, а также на должностной регламент, в котором предусмотрена взаимозаменяемость служащих. Сидоров отказался исполнять обязанности Пашкова и обратился в комиссию по служебным спорам. Руководитель издал приказ об освобождении Сидорова от замещаемой должности за нарушение установленного для гражданских служащих запрета прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования служебного спора.

Оцените правомерность действий Сидорова и руководителя.

3. Гражданский служащий Суслов за совершение должностного преступления приговором суда, вступившим в законную силу, был осужден к наказанию в виде штрафа. Руководитель государственного органа потребовал расторгнуть с ним служебный контракт.

По какому основанию может быть расторгнут служебный контракт в данном случае?

Правовой инспектор труда Зайцев устроился по совместительству юрисконсультom. Узнав об этом, руководитель госинспекции объяснил Зайцеву, что государственные служащие не вправе заниматься другой оплачиваемой деятельностью, кроме того, работа по совместительству может привести к конфликту интересов. Поскольку Зайцев продолжал деятельность юрисконсульта, руководитель отстранил его от должности и наложил дисциплинарное взыскание в виде предупреждения о неполном служебном соответствии.

Оцените правомерность действий Зайцева и его руководителя.

Вопросы и задания по теме 7.

1. Перечислите основания прекращения государственной гражданской службы?
2. Назовите основания освобождения от должности государственной гражданской службы, в чем отличие освобождения от прекращения государственной гражданской службы?
3. Перечислите правовые гарантии государственным гражданским служащим?

Задачи

1. Гражданский служащий Галкин на момент достижения предельного возраста находился в больнице. Несмотря на это, руководитель государственного органа уволил Галкина по данному основанию. Галкин обратился в суд с требованием о восстановлении в должности.

Какое решение примет суд?

2. Руководитель государственного органа издал правовой акт следующего содержания: уволить главного специалиста Панову 11 июля 2005 г. в связи с выходом Петровой из отпуска по уходу за ребенком. Срочный служебный контракт с Пановой считать расторгнутым. Основание: личное заявление Пановой; п.3 ст.35 федерального закона от 27 июля 2004г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Правильно ли руководитель государственного органа издал приказ? Оцените его действия с юридической точки зрения.

3. Руководитель государственного органа возложил на гражданского служащего Сидорова исполнение обязанностей временно отсутствующего Пашкова без дополнительной оплаты, ссылаясь на ненормированный характер службы, а также на должностной регламент, в котором предусмотрена взаимозаменяемость служащих. Сидоров отказался исполнять обязанности Пашкова и обратился в комиссию по служебным спорам. Руководитель издал приказ об освобождении Сидорова от замещаемой должности за нарушение установленного для гражданских служащих запрета прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования служебного спора.

Оцените правомерность действий Сидорова и руководителя.

4. Т-ва замещала должность государственной гражданской службы в ИФНС. 3 октября 2005 года она подала заявление об увольнении по собственному желанию с этой же даты. Мотивом его подачи, как впоследствии Т-ва объясняла суду, явился отказ непосредственного начальника в предоставлении ей очередного отпуска, который в соответствии с графиком отпусков должен был быть ей предоставлен в сентябре. После подачи 3 октября 2005 года заявления об увольнении она изменила свое намерение и 5 октября 2005 года подала письменное заявление об отзыве заявления от 3 октября 2005 года, а 6 октября 2005 года по почте получила приказ

об увольнении от 3 октября 2005 года. Т-ва обратилась в суд с иском к ИФНС о восстановлении на работе и взыскании компенсации морального вреда, считая, что ее увольнение было произведено незаконно, поскольку она отозвала свое заявление в день его подачи, кроме того, увольнение фактически было произведено не 3 октября 2005 года, а позднее.

Законно ли увольнение Т-вой? Имеют ли право государственные служащие отозвать свое заявление об увольнении, каково его правовое значение? Изменится ли ситуация, если 05.10.05 г. на место Т-вой был приглашен другой государственный служащий или гражданин? Какова процедура этого приглашения?

5. Князев занимал должность начальника отдела государственного органа. По достижении 60 лет ему было предложено перейти на должность заместителя начальника отдела с заключением срочного служебного контракта на один год. Князев настаивал на сохранении за ним прежней должности и был уволен в связи с достижением предельного возраста нахождения на гражданской службе.

Правомерно ли увольнение Князева? Каковы юридические последствия достижения гражданским служащим возраста 60 лет; 65 лет?

Вопросы и задания по теме 8.

Задачи

1. На имя начальника Управления госрегистрации поступила жалоба Смехова на действия регистратора прав на недвижимое имущество Бойковой, отказавшейся регистрировать сделку купли-продажи квартиры Смехова. Бойкова пояснила, что отказалась регистрировать сделку, считая ее незаконной, кроме того, ранее у нее сложились неприязненные отношения с покупателем. Начальник Управления отстранил Бойкову от исполнения должностных обязанностей и перевел на нижеоплачиваемую должность, предупредив о неполном служебном соответствии. Бойкова обратилась в комиссию по урегулированию конфликта интересов с заявлением о восстановлении своих прав.

Каков порядок урегулирования служебного спора? Правомерны ли действия руководителя?

Вопросы и задания по теме 9.

Задания

1. Составьте сравнительную таблицу особенностей прохождения правоохранительной службы в различных государственных правоохранительных органах (не менее 2 органов по личному выбору)

вид государственного органа			
нормативная база (перечень основных нормативных актов)			
возраст поступления на службу			
способы замещения должностей			
специальные требования при поступлении на службу			
наименование чинов, порядок и особенности их присвоения			
особенности прохождения службы			
особенности привлечения к дисциплинарной ответственности			
особенности прекращения службы			
специальные социальные и иные гарантии			

2. Проанализировать судебную практику и найти не менее 2 решений судов о разрешении споров с работниками правоохранительных органов, выделить основные правовые позиции по ним.

3. Ознакомьтесь с решением Европейского суда по делу Вильхо Эскелинен и другие против Финляндии (Vilho Eskelinen and Others v. Finland) (N 63235/00) и сформулируйте его основную правовую позицию.

Задачи

1. Приказом Федеральной службы исполнения наказаний от 17 марта 2009 г. N 104 утверждена Инструкция об организации проведения служебных проверок в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы (далее - Инструкция).

Согласно пункту 26 Инструкции сотрудник, в отношении которого проводится проверка, имеет право: знакомиться с приказом о проведении проверки; давать устные и письменные объяснения (объяснения пишутся собственноручно на имя начальника, назначившего проверку), представлять заявления, ходатайства и иные документы; обжаловать решения и действия (бездействие) сотрудников, проводящих проверку, в установленном порядке; знакомиться с заключением.

Г., являющийся сотрудником уголовно-исполнительной системы, обратился в Верховный Суд Российской Федерации с заявлением, в котором просит признать пункт 26 Инструкции недействующим в части, в которой он препятствует сотруднику, в отношении которого проводится служебная проверка, знакомиться с материалами проверки по ее окончании.

В заявлении указано, что из текстуального анализа оспариваемого пункта Инструкции, перечисляющего права сотрудника, в отношении которого проводится служебная проверка, исчерпывающим образом, следует, что этот сотрудник правом на ознакомление с материалами проверки (помимо приказа о ее проведении и заключения по ее результатам) не обладает. Тем самым нарушаются права и свободы Г., гарантированные Конституцией Российской Федерации.

Решите дело

2. Гражданин Цыплаков был принят на службу в органы полиции. Через три месяца службы было установлено, что он имел в несовершеннолетнем возрасте был судим за хулиганство. Судимость была к моменту приема на службу погашена.

Может ли он продолжить службу или должен быть уволен с нее?

Какое из установленных ФЗ "О полиции" оснований увольнения со службы сотрудников полиции может быть применено при прекращении указанной службы в случае поступления на нее гражданина, в отношении которого вступил в силу обвинительный приговор суда, в том числе если судимость в отношении его погашена или снята до приема на службу?

Вопросы и задания по теме 10.

1. Перечислите дополнительные социальные гарантии военнослужащих?

Вопросы и задания по теме 11.

1. Проведите сравнительный анализ ФЗ «О государственной гражданской службе в РФ» и «О муниципальной службе в РФ», найдите не менее 10 отличий.

2. Народным Хуралом Республика Бурятия принят Закон Республики Бурятия от 7 сентября 2007 г. N 2427-III "О реестре должностей муниципальной службы в Республике Бурятия", которым утвержден Реестр должностей муниципальной службы в Республике Бурятия, являющийся приложением к указанному Закону.

Подразделом 2 раздела 3 частью 2 указанного реестра предусмотрено, что должность руководителя аппарата (управляющий делами) является высшей должностью муниципальной службы в исполнительно-распорядительном органе. К данной должности предусмотрено примечание "****", в соответствии с которым должность замещается путем заключения трудового договора на срок полномочий главы муниципального образования, избранного на муниципальных выборах в случае исполнения им полномочий руководителя администрации либо путем заключения трудового договора на неопределенный срок при замещении должности руководителя администрации по контракту.

Ч. обратилась в суд с заявлением об оспаривании данного примечания, ссылаясь на то, что предусмотренное им противоречит нормам федерального законодательства: п. п. 1, 2, 4, 7 ст. 4, п. 1 ст. 6, п. п. 1, 2 ст. 7, ст. 13, п. п. 1, 2 ст. 16 Федерального закона N 25-ФЗ от 02.03.2007 г. "О муниципальной службе в РФ", ст. 37 Федерального закона N 131-ФЗ от 06.10.2003 г. "Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ", ч. ч. 2, 3, ст. 3, ст. ст. 2, 6 Трудового кодекса РФ. Законодательством Республики Бурятия необоснованно установлено примечание "****" к должности "руководителя аппарата (управляющий делами)" исполнительно-распорядительного органа, ставящее срок трудового договора в зависимость от срока исполнения главой муниципального образования полномочий руководителя местной администрации, что нарушает ее трудовые права; является ограничительным условием при поступлении на муниципальную службу, что может быть установлено только федеральным законодательством. Несоответствие Закона Республики Бурятия федеральному законодательству повлекло ее незаконное увольнение в связи со сменой главы муниципального образования.

Какое решение должен принять суд? Каковы пределы правового регулирования муниципальной службы субъектом Российской Федерации?

3. Гражданин Баранов, которому было отказано в приеме документов для участия в конкурсе на должность главы администрации сельского поселения, т.к. ему 28 лет и нет стажа работы на руководящих должностях, обратился в суд с требованиями о признании противоречащими законодательству и недействующими подп. «в» и «г» п. 2.1 «Положения о порядке проведения и условиях конкурса на замещение должности главы администрации Д. сельского поселения», утвержденного решением Совета депутатов Д. сельского поселения. Оспариваемыми положениями нормативно-правового акта были установлены следующие требования к кандидату на замещение должности главы администрации Д. сельского поселения: возраст – не моложе 30 лет и не старше 60 лет, наличие стажа работы на муниципальных должностях в органах местного самоуправления либо опыт руководителя, заместителя в организации независимо от ее организационно-правовой формы – не менее трех лет. В исковом заявлении он указал, что такие требования не установлены уставом поселения, в котором не содержалось дополнительных требований к возрасту и стажу кандидата.

Каков порядок установления квалификационных требований по должностям муниципальной службы? Какие виды квалификационных требований и какими правовыми актами могут быть установлены?

Решите дело.

Вопросы и задания по теме 12.

Каковы факторы, определяющие необходимость реформирования государственной и муниципальной службы?

Каковы цели, задачи и основные направления реформирования государственной и муниципальной службы в РФ?

В виде деловых (ролевых) игр:

1. Ролевая игра Проведение конкурса на замещение вакантной должности государственного служащего

Задачи проведения ролевой игры

организация проведение конкурса на замещение вакантной должности государственного служащего,
определения алгоритма действий всех участников конкурса;
формирование пакетов документов, необходимых для проведения конкурса и участия в нем – документальное сопровождение процесса организации и проведение конкурсных процедур
приобретение навыка проведения конкурсных процедур и участия в них претендентов
Принятие решение по итогам конкурса и его оформление

Участники ролевой игры и их основные задачи

1. Кадровая служба государственного органа - 1 человек

Определяет перечень должностей, квалификационные требования по ним, основные должностные обязанности, условия труда, проект служебного контракта, формирует конкурсную комиссию, объявляет конкурс, проводит прием документов на конкурс. Определяет алгоритм всех действий и формирует документационное сопровождение

2. Конкурсная комиссия 2 чел.

Формирует структуру комиссии, определяет процедуры конкурса и обеспечивает их методическую и документационную разработку, определяет критерии отбора кандидатов.

Проводит конкурсные процедуры и определяет лиц, прошедших конкурсный отбор
Оформляет документационное сопровождение всех проведенных процедур.

3. Участники конкурса 2 чел.

Принимают участие в конкурсе, предоставляют необходимый пакет документов для участия в конкурсе, проходят конкурсные процедуры (тест, собеседование, рефераты и пр.)

4. Органы, осуществляющие государственный надзор за соблюдением законодательства о государственной службе (прокуратура) – 1 чел.

Осуществляют проверку соблюдения законодательства всеми участниками конкурсных процедур. Составляют заключение, в случае необходимости принимают необходимые меры прокурорского реагирования (представление, привлечение к административной ответственности, обжалование в суд)

5. Наблюдатели – остальные студенты группы.

Отслеживают все проводимые конкурсные процедуры, знакомятся со всеми составленными документами. По окончании ролевой игры составляют отзыв с оценками всех участников игры. Формируют предложения и замечания правового, организационного, этического и пр. характера.

В виде диспутов:

Проведение диспута осуществляется с привлечением представителей работодателя (сотрудников государственных органов различных ветвей власти).

Тема диспута «Статус государственного служащего: вопросы правового регулирования в России и зарубежных странах».

В виде тренингов:

Тематика: подборка и анализ судебных решений по теме «Юридическая ответственность государственных служащих».

МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПРОЦЕДУРЫ ОЦЕНИВАНИЯ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И (ИЛИ) ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Процедура оценивания знаний, умений и навыков включает в себя два этапа.

На первом этапе собирается и обобщается информация о результатах текущего контроля успеваемости обучающихся в ходе освоения дисциплины.

На втором этапе оцениваются знания, умения и навыки обучающихся, демонстрируемые непосредственно на промежуточной аттестации.

Сформированность компетенций (знать, уметь, владеть) на каждом уровне проверяется на практических занятиях при выполнении контрольных письменных и других заданий.

Первый уровень освоения компетенций соответствует прохождению студентом всех форм текущего контроля по дисциплине.

Процедура оценивания знаний, умений.

№	Наименование оценочного средства	Представление оценочного средства в фонде.	Критерии оценивания
Текущий контроль			
1.	Тест	Тест	См. п.3
2.	Письменные работы.	Вопросы для ответов в письменной форме	<i>Оценка «отлично»</i> выставляется, если студент: представил письменную работу в установленный срок и надлежаще оформил ее; использовал рекомендованную и дополнительную учебную литературу; при выполнении упражнений показал высокий уровень знания по заданной тематике, проявил умение глубоко анализировать проблему и делать обобщающие выводы; выполнил работу грамотно с точки зрения поставленной задачи, т.е. без ошибок и недочетов или

			<p>допустил не более одного недочета; <i>Оценка «хорошо»</i> выставляется, если студент: представил работу в установленный срок и оформил ее; использовал рекомендованную и дополнительную литературу; при выполнении задания показал хороший уровень знания материала по заданной тематике практически правильно сформулировал ответы на поставленные вопросы, представил общее знание информации по проблеме; выполнил работу полностью, но допустил в ней: а) не более одной негрубой ошибки и одного недочета б) или не более двух недочетов; <i>Оценка «удовлетворительно»</i> выставляется, если студент: представил работу в установленный срок, при оформлении работы допустил незначительные отклонения от изложенных требований; показал достаточные знания по основным темам работы; использовал рекомендованную литературу; выполнил не менее половины работы или допустил в ней а) не более двух грубых ошибок, б) или не более одной грубой ошибки и одного недочета, в) или не более двух-трех негрубых ошибок, г) или одной негрубой ошибки и трех недочетов, д) или при отсутствии ошибок, но при наличии 4-5 недочетов; <i>Оценка «неудовлетворительно»</i> выставляется: а) когда число ошибок и недочетов превосходит норму, при которой может быть выставлена оценка «удовлетворительно» или если правильно выполнено менее половины работы; б) если студент не приступал к выполнению работы или правильно выполнил не более 10 процентов всех заданий.</p>
3.	Ситуационная задача	Описание условия задачи.	<p><i>Оценка «отлично»</i> – обучающийся ясно изложил условие задачи, решение обосновал точной ссылкой на формулу, правило, закономерность, явление; <i>Оценка «хорошо»</i> – обучающийся ясно изложил условие задачи, но в обосновании решения имеются сомнения</p>

			<p>в точности ссылки на формулу, правило, закономерность, явление;</p> <p><i>Оценка «удовлетворительно»</i> – обучающийся изложил условие задачи, но решение обосновал общей ссылкой на формулу, правило, закономерность, явление;</p> <p><i>Оценка «неудовлетворительно»</i> – студент не уяснил условие задачи, решение не обосновал ссылкой формулу, правило, закономерность, явление</p>
4.	Деловая игра	Тема игры	<p>Оценка «отлично» ставится студенту, который показал умение ориентироваться в ситуации, предложенной в игре, найти правильное правовое обоснование своей позиции.</p> <p>Оценка «хорошо» ставится студенту, который показал умение ориентироваться в ситуации, предложенной в игре, найти правильное правовое обоснование своей позиции, но допустил незначительные ошибки.</p> <p>Оценка «удовлетворительно» ставится студенту, который показал умение ориентироваться в ситуации, предложенной в игре, найти правильное правовое обоснование своей позиции, но сделал это после подсказок со стороны преподавателя. Кроме того, допустил ошибки.</p> <p>Оценка «неудовлетворительно» ставится студенту, который не показал умение ориентироваться в ситуации, предложенной в игре, не смог найти правильное правовое обоснование своей позиции.</p>
5.	Диспут	Тематика диспута	<p>Оценка «отлично» ставится студенту, который показал умение ориентироваться в тематике диспута смог найти правильное правовое обоснование своей позиции.</p> <p>Оценка «хорошо» ставится студенту, который показал умение ориентироваться в тематике диспута смог найти правильное правовое обоснование своей позиции, но допустил незначительные ошибки.</p> <p>Оценка «удовлетворительно» ставится студенту, который показал умение ориентироваться в тематике диспута смог найти правильное правовое обоснование своей позиции., но сделал</p>

			<p>это после подсказок со стороны преподавателя. Кроме того, допустил ошибки.</p> <p>Оценка «неудовлетворительно» ставится студенту, который не показал умение ориентироваться в тематике диспута, не смог найти правильное правовое обоснование своей позиции.</p>
6.	Тренинг	Тематика тренинга	<p>Оценка «отлично» ставится студенту, который показал наличие навыков, развиваемых в ходе тренинга.</p> <p>Оценка «хорошо» ставится студенту, который показал наличие навыков, развиваемых в ходе тренинга, но эти навыки реализуется с затруднением.</p> <p>Оценка «удовлетворительно» ставится студенту, который показал наличие навыков, развиваемых в ходе тренинга, но сделал это после подсказок со стороны преподавателя. Кроме того, допустил ошибки.</p> <p>Оценка «неудовлетворительно» ставится студенту, который не показал наличие навыков, развиваемых в ходе тренинга..</p>
Промежуточная аттестация			
1	Экзамен	Вопросы экзамена для	<p>Оценка «отлично»:</p> <p>Оценка «отлично» ставится студенту, ответ которого содержит:</p> <p>глубокое знание программного материала, а также основного содержания и новаций лекционного курса по сравнению с учебной литературой;</p> <p>знание концептуально-понятийного аппарата всего курса;</p> <p>знание монографической литературы по курсу,</p> <p>а также свидетельствует о способности:</p> <p>самостоятельно критически оценивать основные положения курса;</p> <p>увязывать теорию с практикой.</p> <p>Оценка «отлично» не ставится в случаях систематических пропусков студентом семинарских и лекционных занятий по неуважительным причинам, отсутствия активного участия на семинарских занятиях, а также неправильных ответов на дополнительные вопросы преподавателя.</p> <p>Оценка «хорошо»:</p>

			<p>Оценка «хорошо» ставится студенту, ответ которого свидетельствует:</p> <ul style="list-style-type: none"> о полном знании материала по программе; о знании рекомендованной литературы, а также содержит в целом правильное, но не всегда точное и аргументированное изложение материала. <p>Оценка «хорошо» не ставится в случаях пропусков студентом семинарских и лекционных занятий по неважительным причинам.</p> <p>Оценка «удовлетворительно»:</p> <p>Оценка «удовлетворительно» ставится студенту, ответ которого содержит:</p> <ul style="list-style-type: none"> поверхностные знания важнейших разделов программы и содержания лекционного курса; затруднения с использованием научно-понятийного аппарата и терминологии курса; стремление логически четко построить ответ, а также свидетельствует о возможности последующего обучения. <p>Оценка «неудовлетворительно»:</p> <p>Оценка «неудовлетворительно» ставится студенту, имеющему существенные пробелы в знании основного материала по программе, а также допустившему принципиальные ошибки при изложении материала.</p>
--	--	--	---

2. Оценочные средства, обеспечивающие диагностику сформированности компетенций, заявленных в рабочей программе дисциплины (модуля)

Результат диагностики сформированности компетенций	Показатели	Критерии	Соответствие/ несоответствие	Зачет
Компетенции проявлены полностью	Имеет теоретическое представление об основных категориях науки служебного права, государственной службе.	Определение назначения, принципов правовой регламентации публичной службы. Уяснение понятия,	Понимание задачи, принципов, системы служебного права. Способность разъяснить основные положения положения служебного	

	<p>Развиты способности, необходимые при работе с нормативными и специальными источниками служебного права. Сформированы практические навыки работы, разрешения юридических споров на основе нормативных предписаний, содержащихся в актах служебного законодательства.</p> <p>Способен давать квалифицированные юридические заключения и консультации, принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом, давать оценку коррупционного поведения и содействовать его пресечению, добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики юриста, выявить при необходимости характерные черты правового</p>	<p>признаков и принципов государственной службы; системы государственной службы РФ; правовых основ организации муниципальной службы в РФ.</p>	<p>и законодательства/ Отсутствие системных навыков правового анализа служебных правоотношений (служебного контракта, конфликта интересов.</p>	
--	--	---	--	--

	спора, возникшего в сфере публичной службы.			
--	--	--	--	--